

Aprovado pelo CA

29/5/24

O Presidente do CA  
Fernando Frutuoso de Melo



Presidência da República

Secretaria-Geral

2023



# BALANÇO SOCIAL



# Presidência da República

## Secretaria-Geral

### ÍNDICE

<b>INTRODUÇÃO .....</b>	<b>3</b>
<b>ORGANOGRAMA DA SGPR.....</b>	<b>4</b>
<b>CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>5</b>
1.1 Evolução dos Efetivos.....	6
1.2 Efetivos por Serviço .....	7
1.3 Efetivos segundo o género .....	8
1.4 Efetivos segundo a relação jurídica.....	9
1.5 Efetivos segundo a carreira e categoria.....	12
1.6 Efetivos segundo a idade .....	15
1.7 Efetivos segundo o nível de antiguidade.....	18
1.8 Efetivos segundo o nível de escolaridade.....	19
<b>MOVIMENTOS DE PESSOAL .....</b>	<b>22</b>
2.1 Entradas.....	22
2.2 Saídas .....	24
2.3 Mudanças de Situação.....	26
<b>TEMPOS DE TRABALHO.....</b>	<b>28</b>
3.1 Efetivos por modalidade de horário .....	28
3.1.1 Trabalho em Regime de Teletrabalho.....	29
3.2 Assiduidade .....	30
<b>REMUNERAÇÕES E ENCARGOS .....</b>	<b>33</b>
4.1 Estrutura Remuneratória .....	33
4.2 Encargos com o pessoal.....	34
<b>SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO.....</b>	<b>37</b>
5.1 Acidentes de Trabalho .....	37
5.2 Custos com Segurança e Saúde no Trabalho .....	39
<b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....</b>	<b>40</b>
6.1 Ações de formação frequentadas .....	40
6.2 Custos com ações de formação.....	44
<b>RELAÇÕES PROFISSIONAIS.....</b>	<b>47</b>
7.1 Relações Profissionais.....	47
7.2 Disciplina.....	47
<b>INDICADORES.....</b>	<b>48</b>
<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS.....</b>	<b>49</b>



Presidência da República

Secretaria-Geral

## INTRODUÇÃO

O Balanço Social, instituído pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui atualmente uma ferramenta de gestão privilegiada, na medida em que sintetiza a informação mais relevante sobre os Recursos Humanos (RH).

O presente documento, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2023, fornece um conjunto de indicadores relacionados com a gestão dos recursos humanos e financeiros da Secretaria-Geral da Presidência da República (SGPR), estando os dados nele constantes de acordo com os elementos disponibilizados, ao longo do ano, no Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE).

O Balanço Social configura um instrumento fundamental de planeamento e de apoio à gestão, permitindo aferir e demonstrar a respetiva componente social e os aspetos mais significativos da estrutura e caracterização dos seus recursos humanos, constituindo uma importante ferramenta para a definição futura de estratégias nessa gestão.

Secretaria-Geral da Presidência da República, 31 de março de 2024.



# Presidência da República

## Secretaria-Geral

### ORGANOGRAMA DA SGPR

A Secretaria-Geral da Presidência da República (SGPR) é um serviço de apoio técnico, administrativo, informativo e documental da Presidência da República, nos termos do estabelecido na sua Lei Orgânica<sup>1</sup>.

É dirigida e coordenada pela Secretária-Geral da Presidência da República, que, por inerência, é a Secretária-Geral das Ordens Honoríficas Portuguesas. No exercício das respetivas funções, é coadjuvada pela Secretária-Geral Adjunta.

A estrutura organizacional da SGPR comporta serviços e áreas de apoio, com a distribuição que se encontra no organograma a seguir representado:

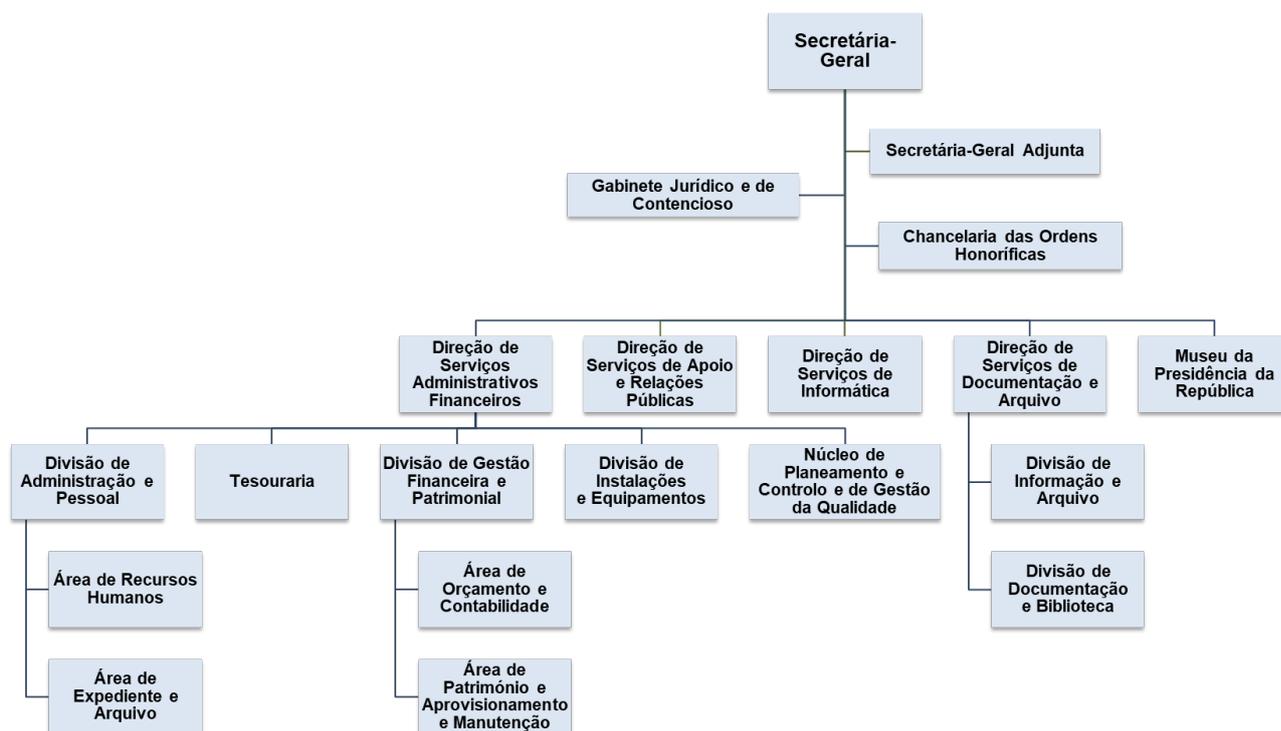


Figura 1 - Organograma da Secretaria-Geral da Presidência da República

<sup>1</sup> Aprovada pelo Decreto-Lei n.º 288/2000, de 13 de novembro, aditada pelo Decreto-Lei n.º 132/2009 de 02 de junho.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

## CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

O mapa de pessoal aprovado da Secretaria-Geral da Presidência da República (SGPR), previa para o ano 2023 um total de 143 postos de trabalho, distribuídos pelos diversos cargos e carreiras gerais.

**A 31 de dezembro de 2023, a SGPR contava com 133 efetivos**, número que inclui 5 trabalhadores afetos aos Gabinetes dos ex-titulares do cargo de Presidente da República.

Os/as trabalhadores/as em exercício de funções no final do ano de 2023 estão distribuídos da seguinte forma por cargo/carreira e género:

CARGO / CARREIRA	H	M	TOTAL
Dirigentes	2	7	9
Técnico Superior	25	22	47
Informática	5	2	7
Assistente Técnico	11	18	29
Assistente Operacional	29	11	40
Carreiras Não Revistas <sup>2</sup>	1	0	1
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>60</b>	<b>133</b>

**Quadro 1 - Efetivos por cargo/carreira e género**

No final de 2023 não existia qualquer trabalhador/a de nacionalidade estrangeira em exercício de funções.

Quanto a portadores de deficiência ou incapacidade, verifica-se que o número se mantém igual ao do ano anterior, *i.e.*, 5 trabalhadores/as são portadores/as de um grau de incapacidade igual ou superior a 60%, cuja distribuição por cargo/carreira e género é a que consta do Quadro 2.

Carreira	H	M	TOTAL
Dirigente	-	1	1
Técnico Superior	1	-	1
Assistente Técnico	1	1	2
Assistente Operacional	-	1	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

**Quadro 2 - Efetivos portadores de deficiência ou incapacidade por cargo/carreira e género**

<sup>2</sup> Mordomo



Presidência da República

Secretaria-Geral

### 1.1 Evolução dos Efetivos

O gráfico seguinte representa a evolução do número de trabalhadores em exercício de funções na SGPR, entre 31 de dezembro de 2014 e 31 de dezembro de 2023, data a que reporta.

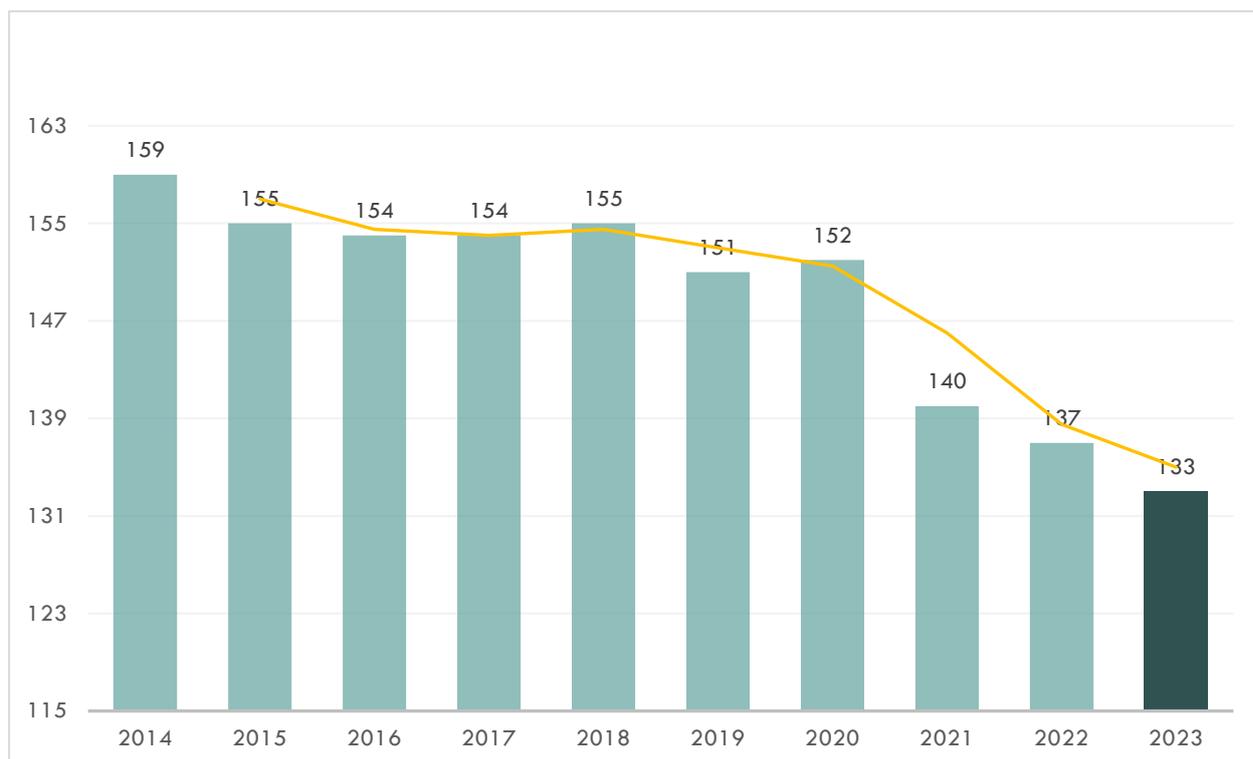


Gráfico 1 - Total de efetivos a 31 de dezembro (2014 - 2023)

O Gráfico 1 ilustra a evolução do número de trabalhadores em exercício de funções na SGPR, entre 31 de dezembro de 2014 e 31 de dezembro de 2023, permitindo constatar que o número de postos de trabalho ocupados tem vindo a apresentar tendências de decréscimo, sendo, ainda assim, mais vincado a partir de 2020.

De referir que se prevê a inversão desta tendência, uma vez que no ano em análise foi autorizado o recrutamento, por mobilidade interna, de 5 trabalhadores/as, cuja concretização apenas ocorreu em janeiro de 2024.



# Presidência da República

## Secretaria-Geral

### 1.2 Efetivos por Serviço

Tendo em consideração a estrutura organizacional da SGPR, os 133 trabalhadores/as em exercício de funções a 31 de dezembro de 2023, estão distribuídos/as da seguinte forma pelas unidades orgânicas que a compõem:

UNIDADES ORGÂNICAS	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras Não Revistas <sup>3</sup>	TOTAL
Gabinete da Secretária-Geral, Secretária-Geral Adjunta e Gabinete Jurídico e de Contencioso	2	6		1			9
Secretariado do Conselho Superior de Defesa Nacional (CSDN)					1		1
Secção de Apoio à Chancelaria das Ordens Honoríficas (CHO)				1			1
Direção de Serviços de Informática (DSI)	1		7				8
Direção de Serviços Administrativos e Financeiros (DSAF)	3	14		11	23		51
Direção de Serviços de Documentação e Arquivo (DSDA)	2	11		8	1		22
Direção de Serviços de Apoio e Relações-Públicas (DSARP)				1	9	1	11
Museu da Presidência da República (MPR)	1	15		7	1		24
Gabinetes Ex-Presidentes da República e Gabinete de Apoio Médico		1			5		6
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>133</b>

Quadro 3 – Efetivos por Cargo/Carreira e Serviço

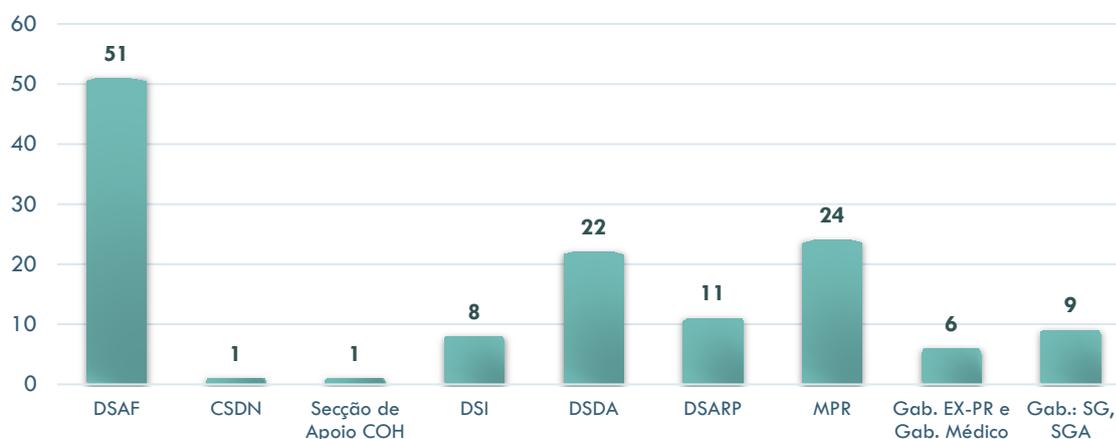


Gráfico 2 – Distribuição gráfica dos efetivos por Serviços

<sup>3</sup> Mordomo



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

De acordo com os dados apresentados no Quadro 3 e no Gráfico 2, a unidade orgânica com maior número de efetivos é a Direção de Serviços Administrativos e Financeiros (DSAF), contando com 51 trabalhadores, seguindo-se o Museu da Presidência a República com 24 trabalhadores e a Direção de Serviços de Documentação e Arquivo (DSDA) com 22.

No que diz respeito à distribuição do número de efetivos por carreira, realça-se que cerca de 57,5% dos efetivos pertencentes à carreira de Assistente Operacional encontram-se afetos à Direção de Serviços Administrativos e Financeiros (DSAF) e Direção de Serviços de Apoio e Relações-Públicas (DSARP), que prestam apoio e velam pela conservação e apresentação das áreas do Palácio de Belém, bem como da residência oficial do Presidente da República (9), os motoristas afetos à Secretaria-Geral da Presidência da República (19)<sup>4</sup>, os trabalhadores que dão apoio transversal na SGPR (2 telefonistas e 1 de apoio geral), e o trabalhador a desempenhar as funções de jardineiro (1) o que se traduz num total geral de 32 Assistentes Operacionais.

### 1.3 Efetivos segundo o género

Do total dos 133 trabalhadores/as a exercerem funções a 31 de dezembro de 2023, o género que assume maior peso em relação ao número total de trabalhadores, é o masculino, sendo **73 do género masculino (55%) e 60 do género feminino (45%)**.

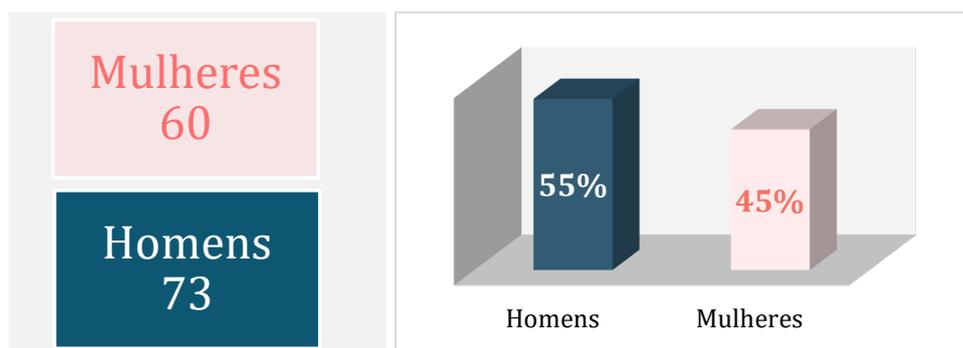


Gráfico 3 - Representação gráfica relação Homens / Mulheres (género)

Assim, o género mais representativo no universo dos recursos humanos da SGPR é o género masculino.

<sup>4</sup> Não estão contabilizados os Motoristas afetos aos Gabinetes dos Ex-Presidentes e SEXA Presidente da República



Presidência da República

Secretaria-Geral

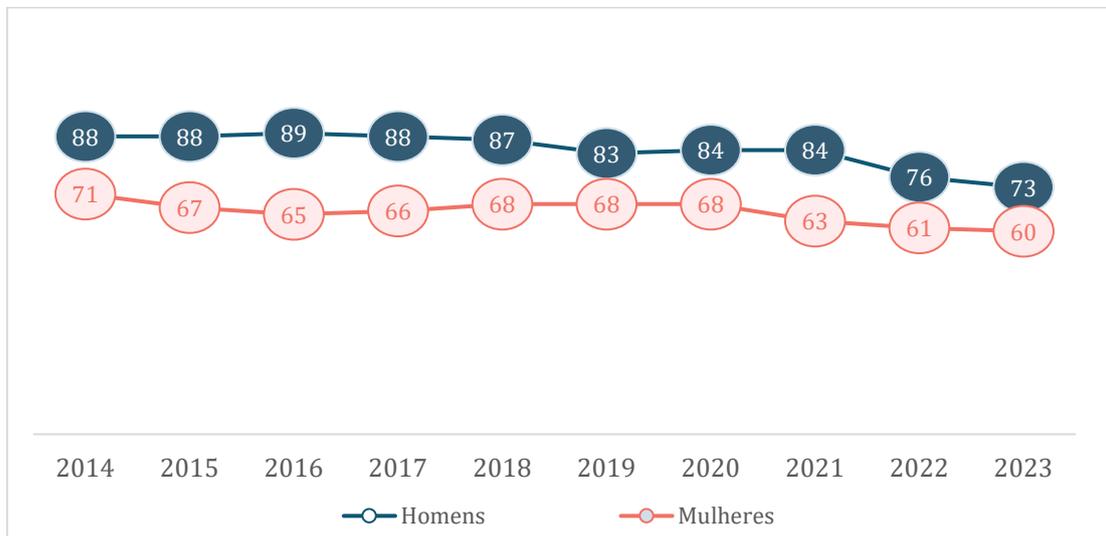


Gráfico 4 - Evolução da relação Homens / Mulheres (género)

Da análise do Gráfico 4, ressalta a prevalência da maior representatividade do género masculino ao longo dos anos, a qual tem, no entanto, vindo a tornar-se menos expressiva. Esta situação poder-se-á justificar pelo facto de algumas funções serem tradicionalmente desempenhadas por elementos do género masculino. De entre estas funções, destacam-se as funções inerentes a 20 postos de trabalho na carreira geral de Assistente Operacional que compreendem entre outros, 19 postos para a função de motorista e 1 posto de jardineiro. Também na carreira de Informática os postos de trabalho existentes têm sido ocupados quase na sua totalidade por efetivos do género masculino. Atualmente, num conjunto de 7 postos de trabalho preenchidos, apenas dois são ocupados por efetivos do género feminino.

Esta prevalência da maior representatividade do género masculino inverte-se nos cargos de direção, nos quais 7 são do género feminino, para 2 do género masculino (do total de 9 dirigentes, 7 são do género feminino).

#### 1.4 Efetivos segundo a relação jurídica

Os 133 trabalhadores a desempenhar funções na SGPR a 31 de dezembro de 2023, encontram-se distribuídos pelas diversas modalidades de vinculação, como se indica a seguir, segundo o grupo de pessoal e género:



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

RECURSOS HUMANOS por modalidade de vinculação	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras não Revistas <sup>5</sup>	TOTAL
<b>Total de efetivos</b>	H	2	25	5	11	29	1	<b>73</b>
	M	7	22	2	18	11		<b>60</b>
	<b>T</b>	<b>9</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>133</b>
Comissão de Serviço – Dirigentes	H	2						2
	M	7						7
	<b>T</b>	<b>9</b>						<b>9</b>
Contrato a Termo Resolutivo Certo	H				1			1
	M							
	<b>T</b>				<b>1</b>			<b>1</b>
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado <sup>6</sup>	H		23	5	10	27	1	66
	M		22	2	16	9		49
	<b>T</b>		<b>45</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>115</b>
Mobilidade	H		2			2		4
	M				2	2		4
	<b>T</b>		<b>2</b>		<b>2</b>	<b>4</b>		<b>8</b>

Quadro 4 – Efetivos por modalidade de vinculação, cargo/carreira e género

Da análise dos dados exibidos no Quadro 4, no final de 2023, pode-se aferir que dos 133 trabalhadores em efetividade de funções, 9 ocupam cargos de direção (1 Secretária-Geral, 1 Secretária-Geral Adjunta, 4 Diretores de Serviço e 3 Chefes de Divisão), em regime de Comissão de Serviço, e que destes, 4 (2 Diretores de Serviço e 2 Chefes de Divisão) pertencem ao mapa de pessoal da SGPR, na carreira/categoria de Técnico Superior.

Pode-se observar que o regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado é a modalidade de vinculação mais representada, com o mais expressivo número de trabalhadores, 115, seguindo-se o regime de comissão de serviço com 9 e o regime de mobilidade interna entre serviços, com 8 trabalhadores, onde se incluiu uma trabalhadora (Assistente Operacional) em regime de Acordo de Cedência de Interesse Público.

<sup>5</sup> Mordomo

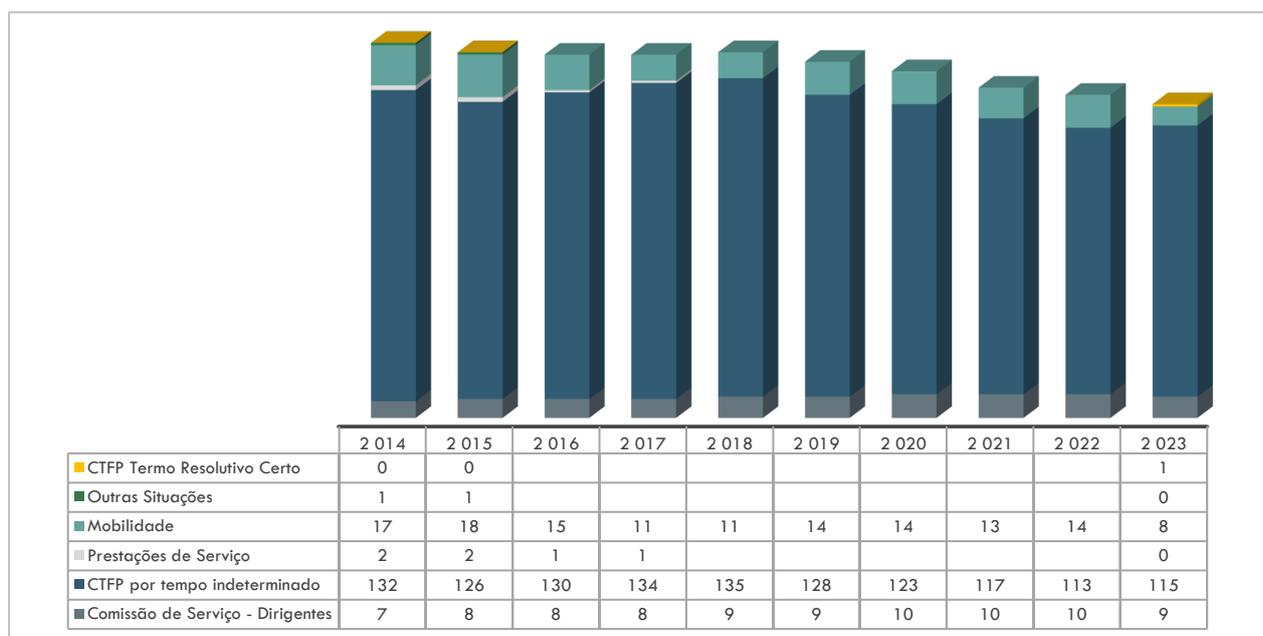
<sup>6</sup> Não estão incluídas as 4 técnicas superiores que estão em comissão de serviço como dirigentes na SGPR



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

O Gráfico *infra* mostra a distribuição dos efetivos, por modalidade de vinculação, entre os anos de 2014 e 2023:



**Gráfico 5 - Distribuição por modalidade vínculo 2014-2023**

Da análise dos dados apresentados no Gráfico 5, é de referir a existência de um trabalhador com vínculo de emprego na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, decorrente do exercício de funções públicas por trabalhador aposentado para além dos 70 anos, nos termos do disposto no artigo 294.º-A da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e no n.º 4 do artigo 78.º do Estatuto da Aposentação.

Dos 8 trabalhadores/as existentes a 31 de dezembro de 2023, oriundos de outros organismos públicos a desempenhar funções na SGPR em regime de mobilidade, dois trabalhadores estão em mobilidade intercarreiras, desempenhando funções distintas das inerentes à sua carreira jurídico-funcional de origem (PSP), desempenhando as funções de motorista.

De referir a existência de uma trabalhadora, em regime de cedência de interesse público, desempenhando funções de apoio ao Palácio, com a mesma categoria de origem.

Por fim, importa ainda realçar que os oito trabalhadores/as em regime de mobilidade interna se encontram distribuídos por carreira e remunerados como se indica a seguir:



Presidência da República

Secretaria-Geral

Trabalhadores em mobilidade	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outros	TOTAL
Total de efetivos	H		2		2	2		6
	M					2		2
	T		2		2	4		8
Mobilidade – trabalhador/a remunerado/a pelo serviço de destino (SGPR)	H		2					2
	M				2	2		4
	T		2		2	2		6
Mobilidade – trabalhador/a remunerado/a pelo serviço de origem	H					2		2
	M					0		0
	T					2		2

Quadro 5 - Efetivos em mobilidade por carreira e género

1.5 Efetivos segundo a carreira e categoria

O Gráfico 6 mostra que a carreira geral de Técnico Superior, que conta com 47 trabalhadores, é a carreira que engloba o maior número de efetivos a desempenhar funções na SGPR no final de 2023 (35,3%), seguida da carreira geral de Assistente Operacional que engloba 40 trabalhadores (30,1%).

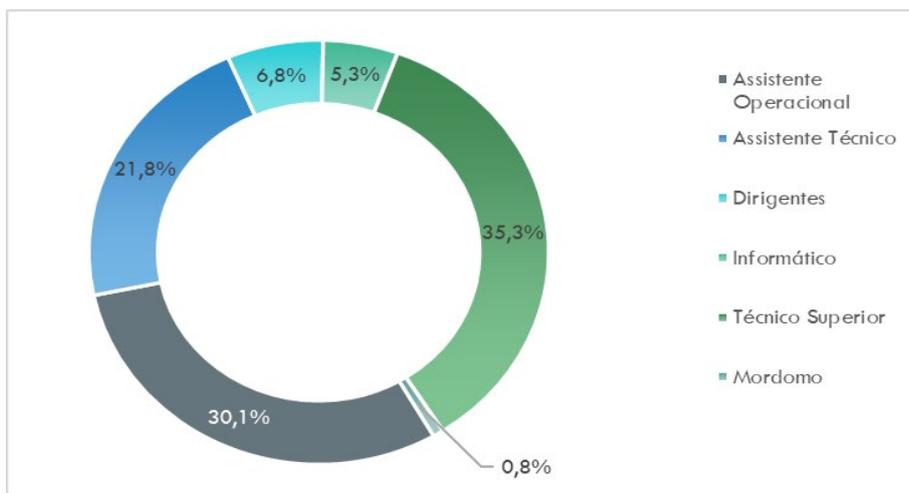


Gráfico 6 - Representação gráfica da distribuição dos efetivos por carreira

O Quadro 6 mostra a evolução dos efetivos por carreira geral entre os anos de 2014 e 2023:



Presidência da República

Secretaria-Geral

Carg o   Carre ira	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variação 2023/ 22	Variação 2023/14
Dirige ntes	7	8	8	8	9	9	10	10	10	9	-1	2
Técnic o	45	40	40	44	43	44	48	46	45	47	2	2
Inform ática	6	6	7	7	6	6	7	8	7	7	0	1
Assiste nte	37	35	33	34	38	38	31	30	31	29	-2	-8
Assiste nte Operac ional	62	64	64	59	57	52	49	45	43	40	-3	-22
Carreir as não	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
Outros	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	-1
Total	159	155	154	154	155	151	147	140	137	133	-4	-26

Quadro 6 - Evolução dos efetivos por carreira 2014-2023

Quanto à evolução do número de efetivos por carreira, afigura-se pertinente, em comparação com o ano anterior, uma referência ao facto de se verificar o aumento do número de trabalhadores na carreira de Técnico Superior e uma diminuição do número de trabalhadores na carreira de Assistente Técnico e Assistente Operacional.

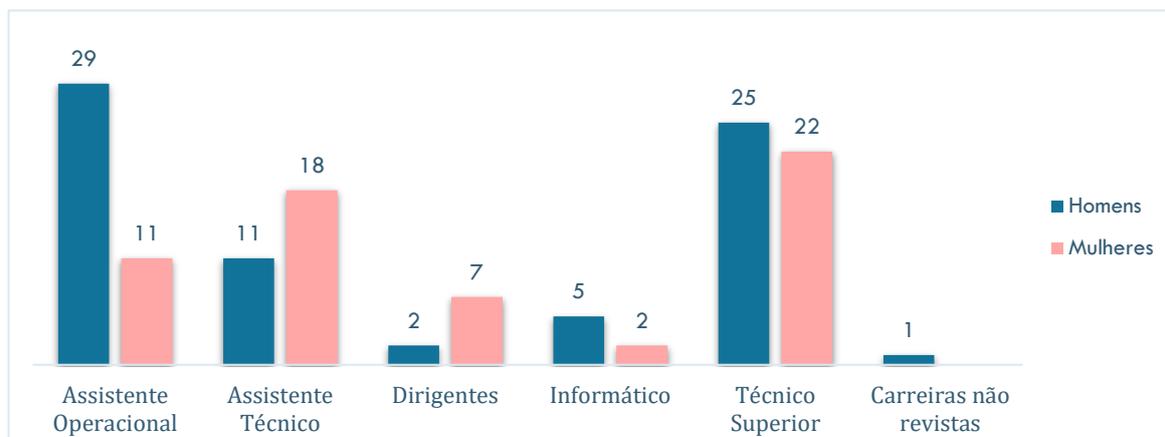


Gráfico 7 - Representação gráfica da distribuição dos efetivos por carreira e género

7 Elemento pertencente à Força Aérea que exerceu funções típicas de encarregado do parque de viaturas



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

Observando o Gráfico 7, com a distribuição dos efetivos por carreira e género, conclui-se que o género feminino é mais representativo na carreira de Assistente Técnico (AT) e nos cargos Dirigentes, enquanto o género masculino predomina na carreira de Assistente Operacional (AO), na carreira de Informática e com ligeira superioridade na carreira Técnico Superior.

O Quadro abaixo apresenta a distribuição dos/as trabalhadores/as por cargo ou categoria:

Cargo   Carreira	Cargo   Categoria	2023		
		M	H	TOTAL
Dirigente Superior 1.º Grau	Secretária-Geral	1		1
Dirigente Superior 2.º Grau	Secretária-Geral Adjunta	1		1
Dirigente Intermédio 1.º Grau	Diretor de Serviços	3	1	4
Dirigente Intermédio 2.º Grau	Chefe de Divisão	2	1	3
Técnico Superior	Técnico Superior	22	25	47
Informática	Especialista de Sistemas e Tecnologias de informação	1	1	2
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de informação	1	4	5
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	1	1	2
	Assistente Técnico	17	10	27
Assistente Operacional	Encarregado Operacional			0
	Assistente Operacional <sup>8</sup>	11	29	40
Carreiras Não Revistas	Mordomo		1	1
<b>TOTAL</b>		<b>60</b>	<b>73</b>	<b>133</b>

Quadro 7- Distribuição dos efetivos por género e cargo/carreira/categoria

<sup>8</sup> Estão incluídos um trabalhador e uma trabalhadora que desempenham funções no Gabinete do General Ramalho Eanes, um trabalhador e uma trabalhadora no Gabinete do Prof. Cavaco Silva e um trabalhador a prestar apoio logístico a cónjuge de Ex-Presidente Dr. Jorge Sampaio



Presidência da República

Secretaria-Geral

**1.6 Efetivos segundo a idade**

A distribuição etária dos efetivos da SGPR em 31 de dezembro de 2023 está representada nos Quadros e Gráficos seguintes.

Escalão Etário	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras não Revistas <sup>9</sup>	Outros	TOTAL
Menos de 29 anos	H								
	M								
	T								
30-34 anos	H					1			1
	M								
	T					1			1
35-39 anos	H		1		1	1			3
	M					1			1
	T		1		1	2			4
40-44 anos	H		7	1	2	1			11
	M	2	2		2				6
	T	2	9	1	4	1			17
45-49 anos	H	2	7	1	1	8			19
	M	2	5		3	1			11
	T	4	12	1	4	9			30
50-54 anos	H		5		1	6			12
	M		6	1	2	1			10
	T		11	1	3	7			22
55-59 anos	H		4		3	4			11
	M	1	4		2	2			9
	T	1	8		5	6			20
60-64 anos	H		1	1	2	4			8
	M	1	2	1	8	5			17
	T	1	3	2	10	9			25
65-69 anos	H			2		4	1		7
	M		3		1	1			5
	T		3	2	1	5	1		12
70 ou mais anos	H				1				1
	M	1							1
	T	1			1				2
<b>TOTAL</b>	H	2	25	5	11	29	1		73
	M	7	22	2	18	11			60
	T	9	47	7	29	40	1		133
<b>Média de Idades</b>	H	49,00	48,64	57,40	53,00	53,28	66,00		51,99
	M	52,43	54,00	57,00	56,50	57,27			55,27
	T	51,67	51,15	57,29	55,17	54,38	66,00		53,47
<b>Moda</b> (Bimodal)	Idade mais frequente entre os efetivos								49
<b>Mediana</b>	Idade central da amostra (depois de ordenadas as idades dos efetivos por ordem crescente ou decrescente)								53
<b>Desvio-Padrão</b>	Mede a dispersão das idades em relação à média								8,69
<b>Leque Etário</b>	idade do efetivo mais idoso / idade do efetivo mais jovem								2,26

**Quadro 8 – Distribuição dos efetivos por escalões etários**

<sup>9</sup> Mordomo



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

Da análise do Quadro 8 sobressaem os seguintes factos: todos os efetivos a exercerem funções a 31 de dezembro de 2023, têm idade igual ou superior a 30 anos; apenas 1 efetivo tem menos de 35 anos; **mais de metade dos efetivos tem menos de 55**, mais concretamente 74 trabalhadores/as.

De salientar que o **leque etário é de 2,26**, com uma amplitude de 39 anos (diferença entre a idade do trabalhador mais novo que tem 31 anos e a idade do trabalhador mais velho que tem 70 anos) e a **média de idades de 53 anos**, sendo ligeiramente superior no género feminino - 55 anos - enquanto a média de idades no género masculino ronda os quase 52 anos.

Comparativamente ao ano anterior, e apesar de teoricamente a expectativa na média de idades para este ano ser superior, realça-se o facto de a mesma se ter mantido praticamente igual comparativamente a 2022, *i.e.* passámos de 53,40 para 53,47 de média de idades de 2022 para 2023, respetivamente.

Ainda de referir que 29% dos efetivos têm mais de 60 anos, *i.e.*, 39 elementos, entre os quais 14 têm mais de 66 anos, 7 com 64 anos, 8 com 63 anos e com 62 e 61 anos, ambos com 5 elementos, sendo possível extrair a conclusão de que, dos 14 elementos com mais de 66 anos, durante o ano de 2024, 12 deles estão em condições, caso pretendam, de se aposentarem, sendo que os restantes 2, já se encontram aposentados por limite de idade (aposentação suspensa, mantendo o exercício de funções públicas).

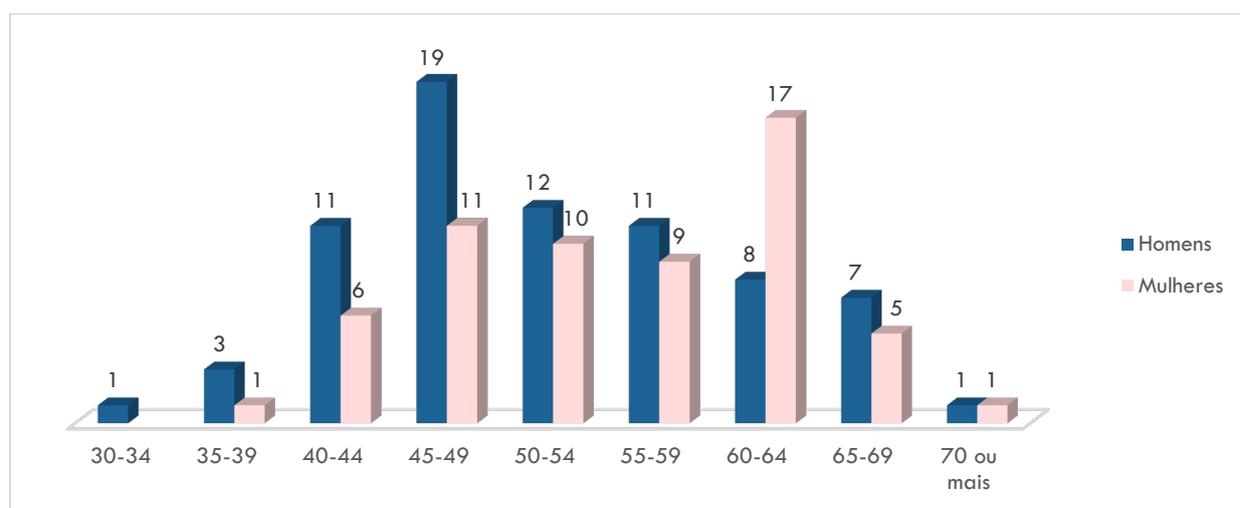


Gráfico 8 - Efetivos por escalões etários e género



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

Da análise do Gráfico 8, constata-se que o **maior número de efetivos pode ser encontrado na classe modal 45-49 (30 efetivos)**. O género feminino é mais representativo na classe modal 60-64 anos, enquanto o género masculino figura mais na classe modal 45-49 e 50-54 anos.

Pode-se observar no Quadro infra, a distribuição da média de idades por serviço:

Serviços	Média de idades
Gabinete da Secretária-Geral, Secretária-Geral Adjunta e Gabinete Jurídico e de Contencioso	56,00
Direção de Serviços de Apoio e Relações-Públicas	57,27
Direção de Serviços Administrativos e Financeiros	51,92
Direção de Serviços de Informática	56,25
Direção de Serviços de Documentação e Arquivo	53,27
Gabinetes Ex-Presidentes e Gabinete de Apoio Médico	59,17
Secção de Apoio à Chancelaria das Ordens Honoríficas	55,00
Museu da Presidência da República	51,92
Secretariado do Conselho Superior de Defesa Nacional	51,00

**Quadro 9 – Média de idades por serviço**



Presidência da República

Secretaria-Geral

**1.7 Efetivos segundo o nível de antiguidade**

No Quadro 10 encontra-se a distribuição dos 133 efetivos relativamente à antiguidade na função pública.

Nível de antiguidade	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras Não Revistas <sup>10</sup>	Outros	TOTAL
Até 5 anos	H	1				1			2
	M					1			1
	T	1				2			3
5-9 anos	H		2		1				3
	M		1		1				2
	T		3		2				5
10-14 anos	H		8		1	3			12
	M	2	6		1				9
	T	2	14		2	3			21
15-19 anos	H		3	1	1	1			6
	M	2	2		1				5
	T	2	5	1	2	1			11
20-24 anos	H	1	3		2	2			8
	M		3	1	3	4			11
	T	1	6	1	5	6			19
25-29 anos	H		6	1		9			16
	M		3		2	2			7
	T		9	1	2	11			23
30-35 anos	H		2		1	4			7
	M	2	3	1	3	3			12
	T	2	5	1	4	7			19
36 anos ou mais	H		1	3	5	9	1		19
	M	1	4		7	1			13
	T	1	5	3	12	10	1		32
TOTAL	H	2	25	5	11	29	1		73
	M	7	22	2	18	11			60
	T	9	47	7	29	40	1		133
Média de antiguidade	H	12,00	19,60	34,00	28,45	28,90	43,00		25,73
	M	24,14	23,27	28,50	30,11	24,91			25,90
	T	21,44	21,32	32,43	29,48	27,80	43,00		25,80

Quadro 10 - Distribuição dos efetivos por nível de antiguidade na função pública

Analisando os dados apresentados verifica-se que a **antiguidade média na função pública** dos trabalhadores/as da SGPR **é de 25,80 anos**, sendo ligeiramente inferior ao valor do ano anterior 25,89 anos. A antiguidade média na função pública é ligeiramente superior no género feminino, *i.e.*, de 25,90 anos, para os 25,73 anos no género masculino.

<sup>10</sup> Mordomo



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

#### 1.8 Efetivos segundo o nível de escolaridade

A distribuição dos efetivos por nível de escolaridade está representada no Quadro e no conjunto de Gráficos seguintes.

Nível de Escolaridade	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras Não Revistas <sup>11</sup>	Outros	TOTAL
4 anos de escolaridade	H					2			2
	M					1			1
	T					3			3
6 anos de escolaridade	H					6			6
	M								
	T					6			6
9 anos de escolaridade	H			2		6	1		9
	M				1	8			9
	T			2	1	14	1		18
11 anos de escolaridade	H			1		4			5
	M				2				2
	T			1	2	4			7
12 anos de escolaridade	H			1	10	10			21
	M			1	15	2			18
	T			2	25	12			39
Licenciatura	H	2	18	1	1	1			23
	M	6	14	1					21
	T	8	32	2	1	1			44
Mestrado	H		5						5
	M	1	8						9
	T	2	13						14
Doutoramento	H		2						2
	M								
	T		2						2
TOTAL	H	2	25	5	11	29	1		73
	M	7	22	2	18	11			60
	T	9	47	7	29	40	1		133

Quadro 11 - Distribuição dos efetivos por nível de escolaridade

Observando o Quadro 11, verifica-se que 44 trabalhadores/as têm licenciatura, 14 trabalhadores/as concluíram o mestrado e 2 trabalhadores possuem doutoramento, pelo que o **índice de formação superior é de 45,1%**. O índice de formação superior aumentou 1,3%, em relação ao ano anterior, uma vez que nesse ano correspondia a 43,8%.

<sup>11</sup> Mordomo



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

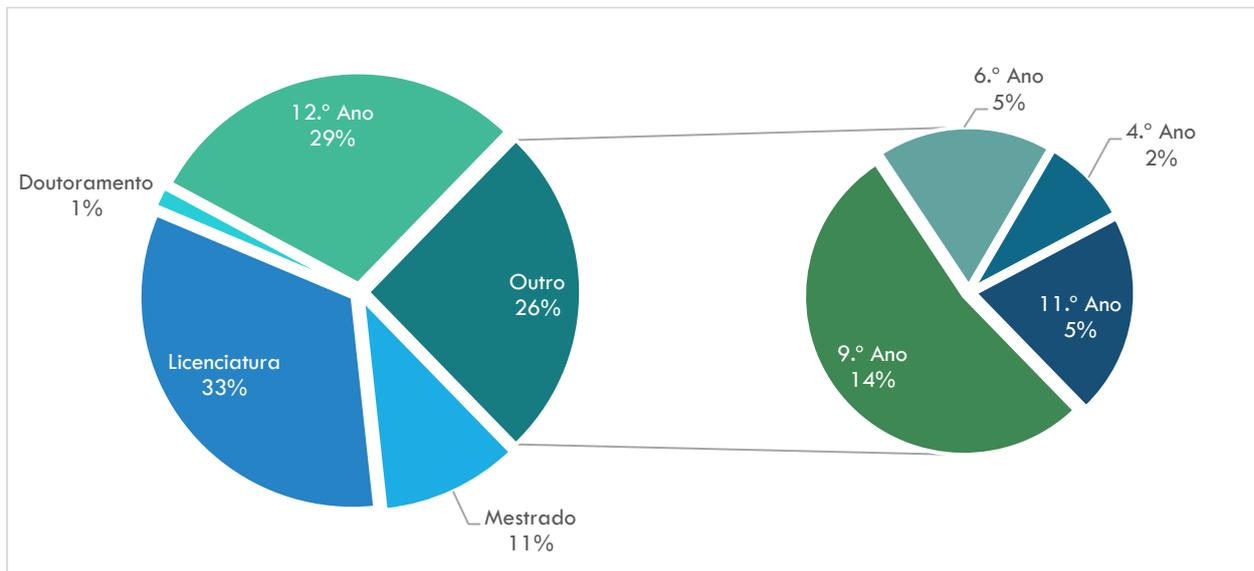


Gráfico 9 - Efetivos por nível de escolaridade

O Gráfico 9 indica que 74% dos efetivos que desempenhavam funções no final do ano de 2023 têm 12 anos ou mais anos de escolaridade, sendo superior em 2%, em relação ao ano anterior, que era de 72%.

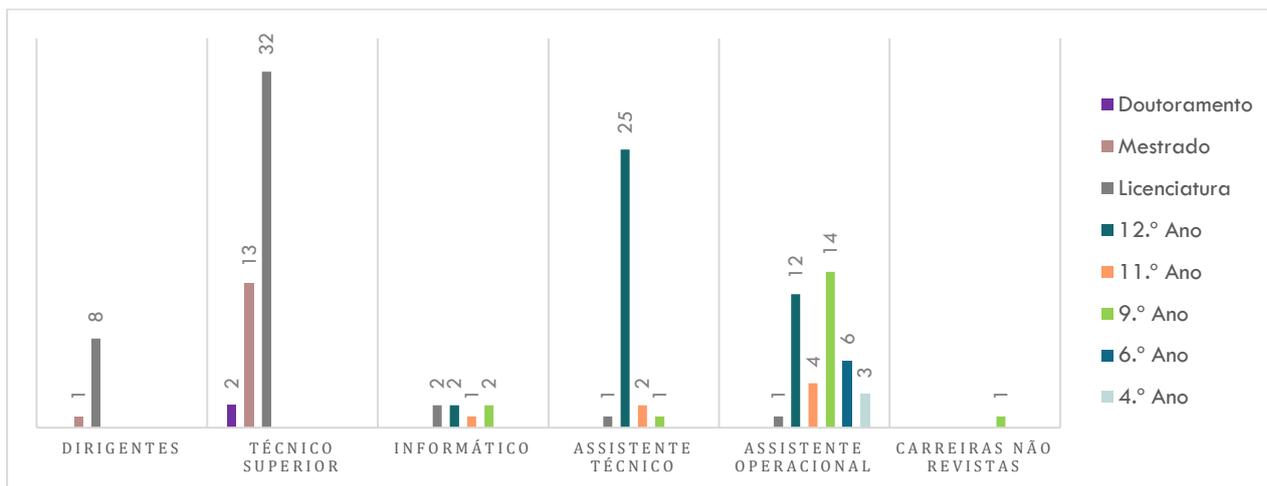


Gráfico 10 - Efetivos por nível de escolaridade e categoria

O Gráfico 10 mostra os níveis de escolaridade dos Dirigentes e dos trabalhadores/as pelas diferentes carreiras. A maior diversidade de habilitações encontra-se nas carreiras de Assistente Operacional, Assistente Técnico e de Informática. Na carreira geral de Assistente Operacional encontramos efetivos com 4.º, 6.º, 9º, 11º, 12º anos de escolaridade e licenciatura. Nas carreiras de Assistente Técnico e Informática existem efetivos com o 9.º, 11.º, 12.º anos e licenciatura.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

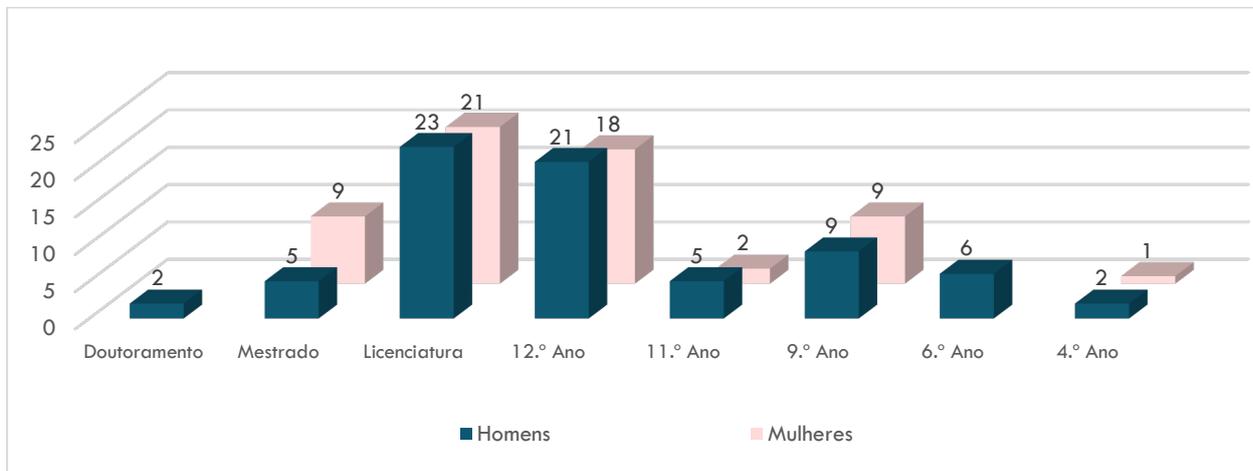


Gráfico 11 - Efetivos por nível de escolaridade e gênero

Analisando a titularidade de habilitações académicas por género através do Gráfico 11, é possível concluir que existe o mesmo número de homens e mulheres com grau de habilitação superior (30) e que existem mais homens com habilitação até 6 anos de escolaridade.

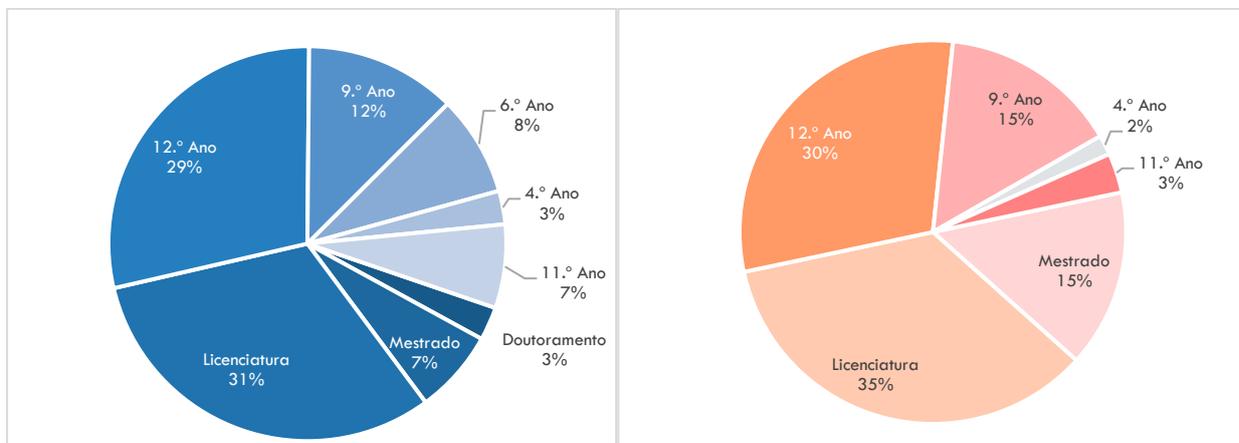


Gráfico 12 - Comparação dos níveis de escolaridade por gênero

Da observação do Gráfico 12 conclui-se que 31% dos efetivos do género masculino possuem uma licenciatura enquanto essa percentagem é de 35% no género feminino. No caso do mestrado também se verifica que a percentagem é superior no género feminino: 15% para as mulheres e apenas 7% para os homens. No entanto, nenhuma mulher possui um doutoramento, sendo que 3% dos homens tem esse grau académico.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

## MOVIMENTOS DE PESSOAL

Neste capítulo são analisadas as entradas, saídas e mudanças de situação dos trabalhadores/as durante o ano de 2023 na SGPR.

### 2.1 Entradas

Admissões e Regressos	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras Não Revistas <sup>12</sup>	TOTAL
Procedimento Concursal	H							
	M							
	T							
Mobilidade	H		1					1
	M		1		1	1		3
	T		2		1	1		4
Comissão de Serviço	H	1						1
	M							0
	T	1						1
Regresso <sup>13</sup>	H							0
	M		1					1
	T		1					1
Outras Situações	H				1			1
	M				0			0
	T				1			1
<b>TOTAL</b>	H	1	1	0	1	0	0	3
	M	0	2	0	1	1	0	4
	T	1	3	0	2	1	0	7

Quadro 12 – Trabalhadores admitidos e regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou vinculação

No ano de 2023, há a salientar as seguintes movimentações de entrada:

- 1 Trabalhador, sem relação jurídica de emprego público, iniciou funções de Diretor de Serviço, em regime de comissão de serviço, na Direção de Serviços de Informática;
- 2 Técnicos Superiores, pertencentes ao mapa de pessoal de outros organismos, iniciaram funções em regime de mobilidade interna na categoria, (1) na Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial e (1) no Gabinete Jurídico e Contencioso;

<sup>12</sup> Mordomo

<sup>13</sup> Elemento não contabilizado para efeitos de SIOE, por se encontrar ausente por doença há mais de 6 meses



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

- 1 Técnica Superior, pertencente ao mapa de pessoal da SGPR, que se encontrava fora do Organismo em regime de comissão de serviço, regressou, reiniciando as suas funções na Divisão de Informação e Arquivo;
- 1 Trabalhadora, pertencente ao mapa de pessoal de outro organismo, com a categoria de Assistente Técnica, iniciou funções em regime de mobilidade interna na categoria, na Divisão de Instalações e Equipamentos;
- 1 Trabalhador, com aposentação suspensa, iniciou funções, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, na categoria de Assistente Técnico, na Divisão de Documentação e Biblioteca;
- 1 Trabalhadora, pertencente ao mapa de pessoal de outro organismo, com a categoria de Assistente Operacional, iniciou funções em regime de mobilidade interna na categoria na Direção de Serviços de Apoio e Relações-Públicas.

Contabilizaram-se, desta forma, durante o ano de 2023, um total de 7 admissões, ou regressos à SGPR. A mobilidade foi a principal via pela qual foram admitidos os trabalhadores, num total de 3 trabalhadores, distribuídos por diferentes carreiras e categorias.

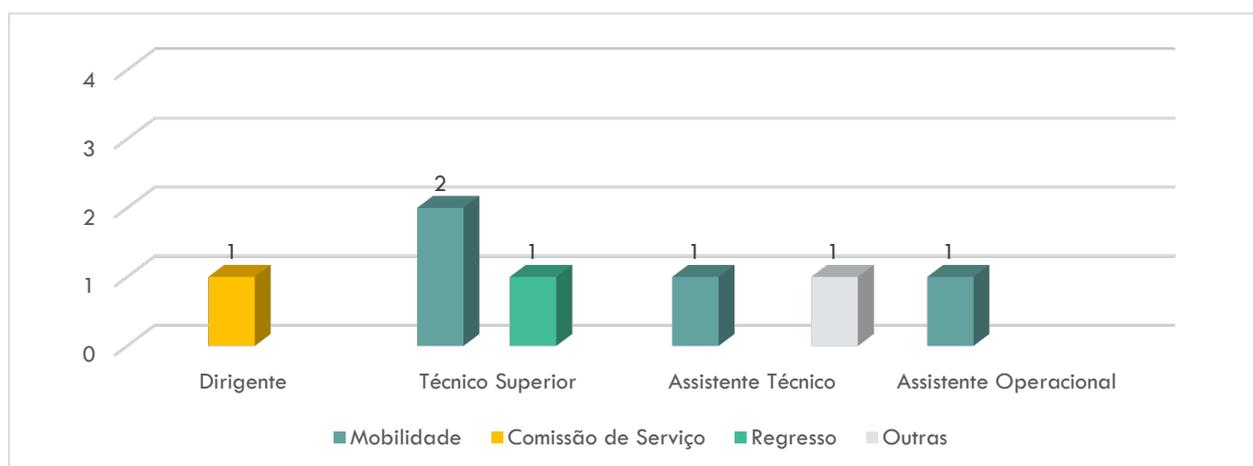


Gráfico 13 - Modo de ocupação do posto de trabalho por carreira



Presidência da República

Secretaria-Geral



Gráfico 14 – N.º de entradas/regressos (2014 - 2023)

O Gráfico 14 espelha a evolução de ingressos no período 2014-2023. Da sua análise verifica-se que o maior número de admissões na SGPR ocorreu no ano de 2021, onde se contabilizaram 16 entradas/regressos e que o menor número de admissões ocorreu em 2019.

## 2.2 Saídas

Motivos de Saída	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	outros	TOTAL
Aposentação	H		0		1	2		3
	M		1		1	1		3
	<b>T</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>		<b>6</b>
Aposentação (limite de idade)	H				1			1
	M				0			0
	<b>T</b>				<b>1</b>			<b>1</b>
Mobilidade para outro serviço	H							
	M							
	<b>T</b>							
Cedência de interesse público para outro serviço	H							
	M							
	<b>T</b>							
Comissão de serviço	H	2						2
	M	0						0
	<b>T</b>	<b>2</b>						<b>2</b>
Outros motivos <sup>14</sup>	H				0	0		0
	M				1	1		2
	<b>T</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>H</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
	<b>M</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
	<b>T</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

Quadro 13 – Trabalhadores saídos segundo o motivo de saída

14 1 Trabalhador por licença sem vencimento de longa duração e 1 trabalhador por falecimento



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

No ano de 2023, verificaram-se as seguintes movimentações de saída:

- 7 Trabalhadores por aposentação, entre os quais:
  - (1) Coordenador Técnico - Divisão de Instalações e Equipamentos;
  - (1) Assistente Operacional - Direção de Serviços de Apoio e Relações Públicas;
  - (1) Encarregado Operacional - Direção de Serviços de Apoio e Relações Públicas;
  - (1) Assistente Operacional (Motorista) - Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial;
  - (1) Assistente Técnico - Divisão de Documentação e Biblioteca;
  - (1) Técnico Superior - Divisão de Administração e Pessoal;
  - (1) Assistente Técnica – Museu da Presidência da República.
- 1 Diretor de Serviço da Direção de Serviços de Informática e 1 Chefe de Divisão da Divisão de Informação e Arquivo que cessaram a sua comissão de serviço;
- 1 Assistente Técnica, em funções no Conselho Superior de Defesa Nacional passou para uma situação de licença sem remuneração;
- 1 Assistente Operacional, a desempenhar funções na Divisão de Administração e Pessoal – Gabinete Telefonistas, por falecimento.

Contabilizaram-se assim 11 saídas na SGPR durante o ano de 2023, verificando-se, portanto, menos 5 saídas que no ano anterior (16).

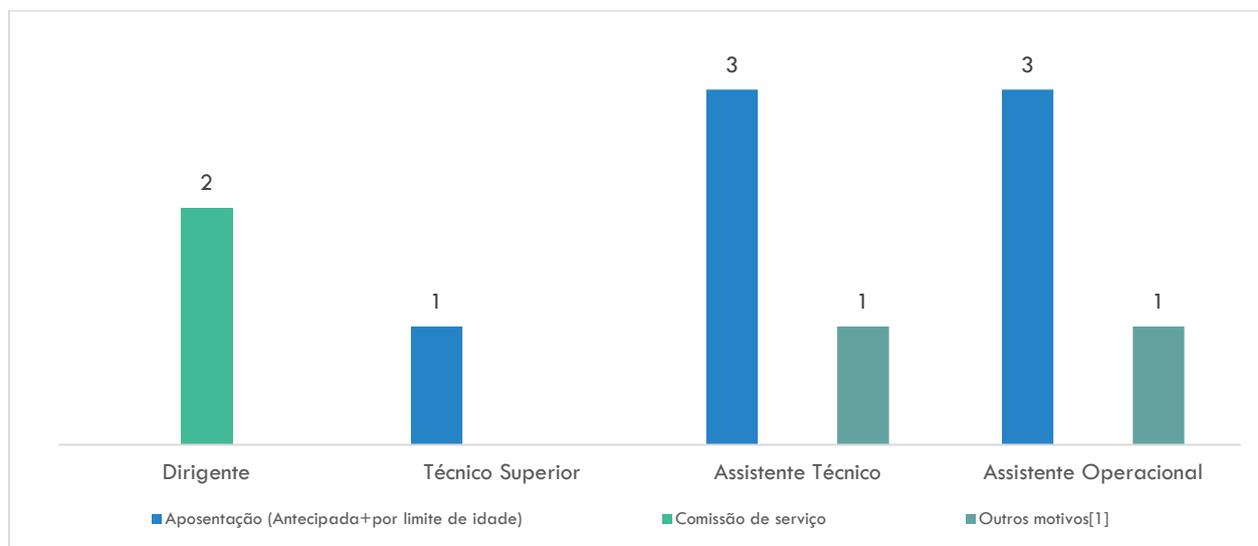


Gráfico 15 – Motivos de Saída por carreira



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

Analisando por carreiras, a de Assistente Técnico e Assistente Operacional foram as que registaram maior número de saídas, num total de 8. Os principais motivos que levaram à cessação de funções foram a aposentação (7), o que representa aproximadamente 63% do total.

No ano em análise, há também a salientar que 14 trabalhadores/as pertencentes ao mapa de pessoal da SGPR, estavam a desempenhar funções fora desta Secretaria-Geral, como se pode verificar no Quadro 14:

Trabalhadores Noutras Situações	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras Não Revistas <sup>15</sup>	outros	TOTAL
Nomeação para os serviços de apoio direto do Presidente da República	H		0		0	1			1
	M		2		6	0			8
	T		2		6	1			9
Outros (Licença s/ remuneração, Mobilidade, Cedência ou Comissão de Serviço)	H		0	3					3
	M		2	0					2
	T		2	3					5
<b>TOTAL</b>	H		0	3	0	1			4
	M		4	0	6	0			10
	T		4	3	6	1			14

Quadro 14 - Trabalhadores pertencentes ao Mapa de Pessoal da SGPR – Noutras Situações

### 2.3 Mudanças de Situação

Tendo por base o artigo 99.º e 99.º-A da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, no ano de 2023, foram consolidadas diversas situações de mobilidade na categoria e intercarreiras, como se indica:

- 8 trabalhadores pertencentes ao mapa de pessoal de outros organismos, a desempenhar funções na SGPR, em regime de mobilidade na categoria:
  - Uma Assistente Técnica e uma Técnica Superior a desempenharem funções na DSAF (Divisão de Administração e Pessoal);

<sup>15</sup> Mordomo



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

- Uma Assistente Técnica a desempenhar funções no Museu da Presidência da República;
- Quatro Assistentes Operacionais, a desempenharem as funções de motorista na DSAF (Parque Automóvel)
- Uma Técnica Superior a desempenhar funções na DSAF (Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial – Contratação Pública);
- 2 trabalhadores pertencentes ao mapa de pessoal de outros organismos, a desempenhar funções na SGPR, em regime de mobilidade intercategorias e intercarreiras:
  - Um trabalhador detentor da categoria de Coordenador Técnico, em regime de mobilidade como Assistente Técnico e a desempenhar funções na DSAF (Divisão de Instalações e Equipamentos);
  - Um trabalhador detentor da categoria de Assistente Operacional, em regime de mobilidade como Assistente Técnico e a desempenhar funções no Museu da Presidência da República.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

## TEMPOS DE TRABALHO

De acordo com o Regulamento de Horário de Funcionamento e Atendimento e Horário de Trabalho da SGPR, as modalidades de horário praticadas são as seguintes: horário rígido, horário flexível, jornada contínua e isenção de horário de trabalho.

### 3.1 Efetivos por modalidade de horário

Modalidades de Horário	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras não revistas <sup>16</sup>	Outros	TOTAL
Horário rígido	H		10		0	6			16
	M		1		6	7			14
	T		11		6	13			30
Horário flexível	H		10	5	9				24
	M		16	2	11				29
	T		26	7	20				53
Jornada Contínua	H		5			0			5
	M		5			2			7
	T		10			2			12
Trabalhador/a estudante	H				2	1			3
	M				1				1
	T				3	1			4
Isenção de Horário	H	2				22	1		24
	M	7				2	0		9
	T	9				24	1		33
TOTAL	H	2	25	5	11	29	1		73
	M	7	22	2	18	11	0		60
	T	9	47	7	29	40	1		133

Quadro 15 - Efetivos por modalidade de horário



Presidência da República

Secretaria-Geral

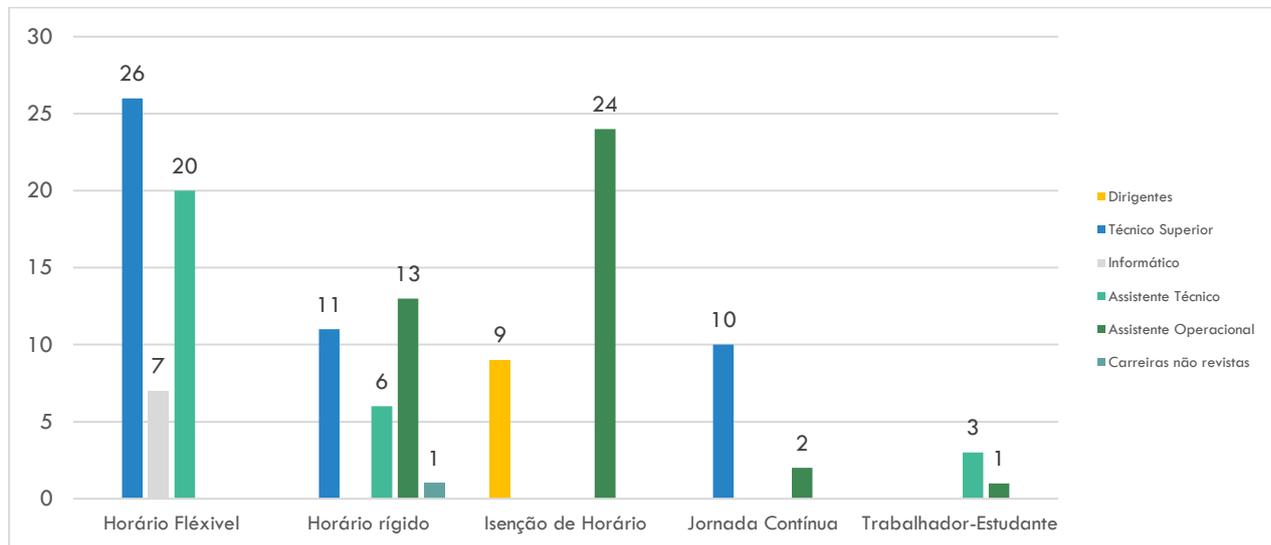


Gráfico 16 - Distribuição dos efetivos por modalidade de horário

Da análise dos dados apresentados nos Quadro 15 e no Gráfico 16, importa salientar que 10 trabalhadores/as pertencentes à carreira de Técnico Superior e 2 Assistentes Operacionais usufruíram, no ano de 2023, da modalidade de jornada contínua.

### 3.1.1 Trabalho em Regime de Teletrabalho

No ano de 2023, foi mantida a possibilidade de trabalho remoto a pedido dos trabalhadores, em situações específicas e cujas funções possibilitavam o regime de teletrabalho.

REGIME DE TELETRABALHO	Género	Técnico Superior	Informático	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
	M	1	2			3
	F	1	1	1		3
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>6</b>

Quadro 16 - Trabalhadores/as em teletrabalho

Do total das autorizações para o desempenho de funções em regime de teletrabalho, 4 foram concedidas no ano em análise, tendo as restantes transitado do ano anterior.



Presidência da República

Secretaria-Geral

3.2 Assiduidade

Ao longo do ano de 2023 registaram-se 2.394,5 dias de ausências ao serviço, mais 243 dias que no ano anterior, e cujas causas se encontram descritas no Quadro seguinte.

Tipos de ausência	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras não revistas <sup>17</sup>	Outros	TOTAL
Casamento	H								
	M								
	T								
Parentalidade	H		19,00			34,00			53,00
	M		6,00		25,00				31,00
	T		25,00		25,00	34,00			84,00
Falecimento de Familiar	H	5,00	5,00	2,50	10,00	5,00			27,50
	M	7,00	15,00		25,00	5,00			52,00
	T	12,00	20,00	2,50	35,00	10,00			79,50
Doença	H		376,50		127,50	382,00			886,00
	M	1,50	501,00	4,00	208,50	28,00			743,00
	T	1,50	877,50	4,00	336,00	410,00			1629,00
Assistência a Familiares	H					2,00			2,00
	M		10,00						10,00
	T		10,00			2,00			12,00
Trabalhador Estudante	H				29,00				29,00
	M				5,00				5,00
	T		00		34,00				34,00
Por conta do período de férias	H		28,50	8,00	17,00	27,00			80,50
	M	1,00	31,50	3,50	49,50	6,00			91,50
	T	1,00	60,00	11,50	66,50	33,00			172,00
Greve / Atividade Sindical	H								
	M								
	T								
Injustificadas	H								
	M								
	T								
Outras	H	0,50	72,50	5,00	28,50	140,00			246,50
	M	3,50	41,00	10,00	60,00	23,00			137,50
	T	4,00	113,50	15,00	88,50	163,00			384,00
<b>TOTAL</b>	H	5,50	501,50	15,50	212,00	590,00			1324,50
	M	13,00	604,50	17,50	373,00	62,00			1070,00
	T	18,50	1106,00	33,00	585,00	652,00			2394,50

Quadro 17 – Contagem dos dias de ausência

<sup>17</sup> Mordomo



Presidência da República

Secretaria-Geral

Pelos dados apresentados no Quadro 17, constata-se que, a maioria das ausências dos/as trabalhadores/as foi motivada por doença, contabilizando 1.629 dias (886 dias nos elementos do género masculino e 743 dias nos elementos do género feminino).

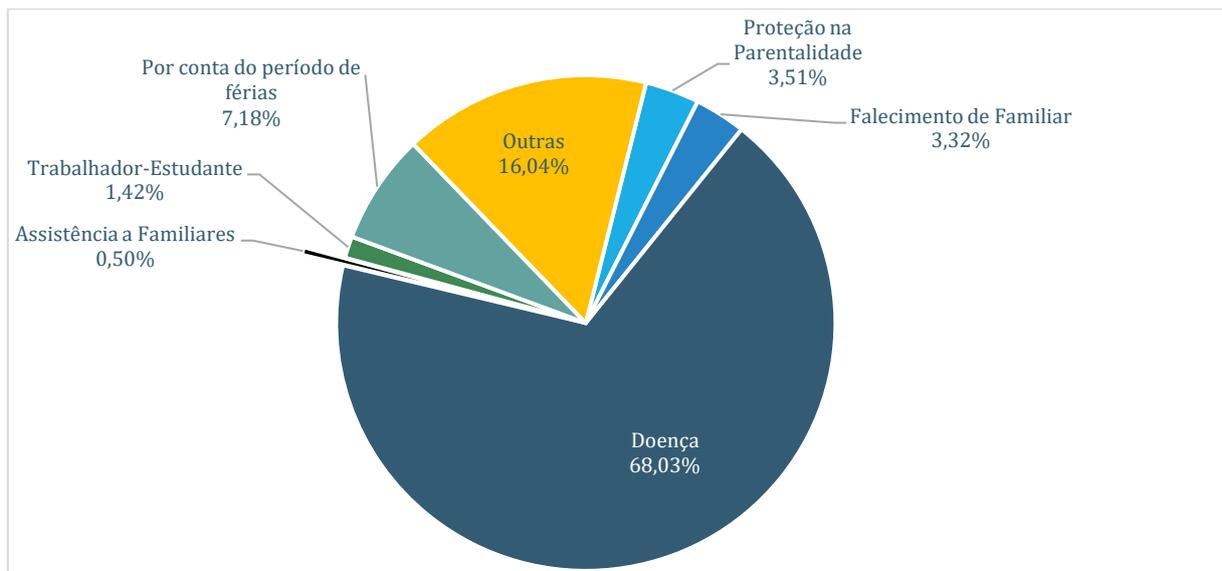


Gráfico 17 - Distribuição das ausências por motivo

Corroborando o que foi referido anteriormente, o Gráfico 17 mostra que 68% das ausências se devem a situações de doença, 7,1% por conta do período de férias e 3,5% no âmbito da parentalidade.

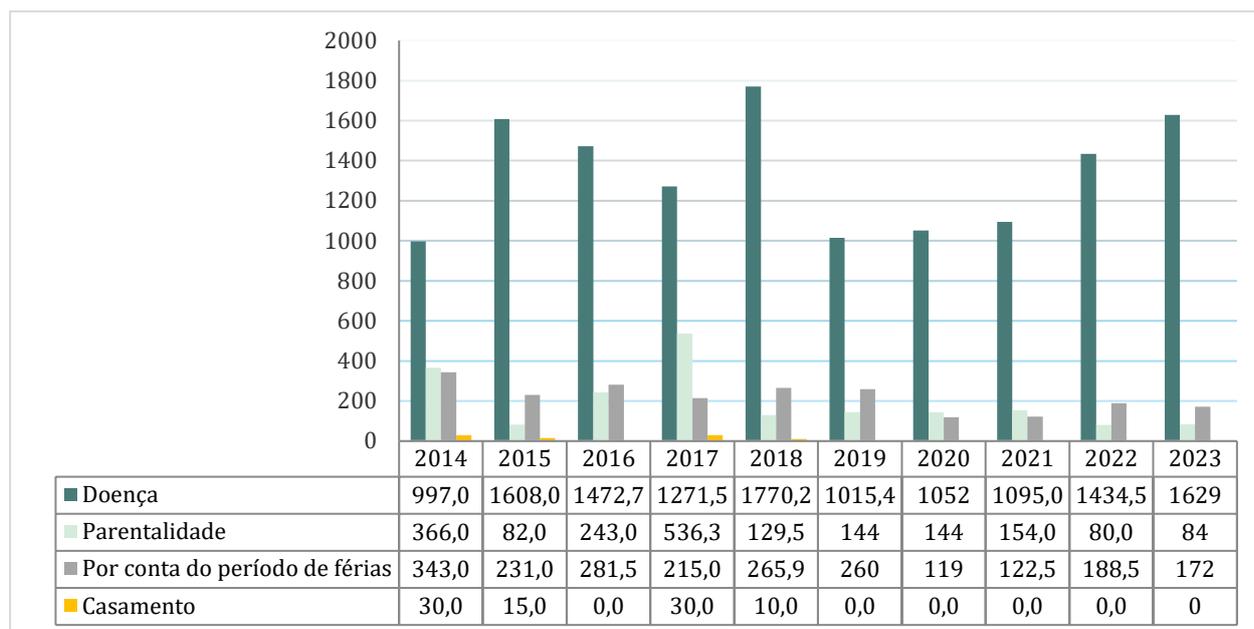


Gráfico 18 - Evolução das ausências (2014-2023)



Presidência da República

**Secretaria-Geral**

O Gráfico 18 apresenta a evolução das ausências ao longo do período de 2014 a 2023. Neste Gráfico é possível verificar que, em todos os anos, a maioria das ausências ao serviço se deve a situações por doença.

Analisando a preponderância de cada um dos motivos de ausência e comparando o ano em análise com o ano de 2022, constata-se que a doença em 2023, representa 68% do total das ausências, e em 2022, 66,7%. Já relativamente às ausências no âmbito da parentalidade, em 2023, representava 3,5%, e em 2022, 3,7%. Por fim as ausências por conta do período de férias têm uma preponderância menor em 2023, uma vez que representa 7,1% e em 2022 8,8%.



Presidência da República

Secretaria-Geral

## REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

### 4.1 Estrutura Remuneratória

Escalão de Remunerações	H	M	Total
Até 770 € <sup>18</sup>	6	5	11
771 - 1.000 €	3	11	14
1.001 - 1.250 €	7	10	17
1.251 - 1.500 €	11	5	17
1.501 - 1.750 €	29	9	38
1.751 - 2.000 €	5	6	11
2.001 - 2.250 €	1	1	2
2.251 - 2.500 €		2	2
2.501 - 2.750 €	5	2	7
2.751 - 3.000 €	2	2	4
3.001 - 3.250 €	1	4	5
3.251 - 3.750 €	2	2	4
3.751 - 4.000 €		1	1
Mais de 4.000,00 €			
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>60</b>	<b>133</b>

<b>Remuneração mínima</b>	<b>769,20€</b>	<b>769,20 €</b>
<b>Remuneração máxima</b>	<b>3.407,57€</b>	<b>3.893,10€</b>
<b>Leque salarial ilíquido (por género)</b>	<b>4,43</b>	<b>5,06</b>
<b>Leque salarial ilíquido</b>	<b>5,06</b>	

Quadro 18 – Estrutura remuneratória por género

Observando o Quadro 18 verifica-se que a maior parte dos efetivos se encontra nas classes remuneratórias entre os 1.501- 1.750 €, no ano anterior a verificava-se na classe entre os 1.251,00€ e os 1.500,00€. Existem 11 pessoas a auferir a remuneração mínima mensal garantida (nível 5 da Tabela Remuneratória Única), o mesmo número de pessoas que no ano anterior.

<sup>18</sup> Nos termos do Decreto-Lei n.º 26-B/2023, de 18 de abril, a remuneração mínima mensal na Administração Pública passou a ser de € 769,20 a partir de 1 de janeiro de 2023



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

#### 4.2 Encargos com o pessoal

De seguida serão analisados os encargos com os efetivos da SGPR durante o ano de 2023.

ENCARGOS COM PESSOAL	VALORES
<b>Remuneração Base</b>	<b>3 158 219,56</b>
Pessoal dos Quadros-Regime de função pública	2 310 649,08
Pessoal aguardando aposentação	13 157,15
Pessoal em qualquer outra situação	263 917,69
Remuneração por doença	61 103,37
Remuneração por acidente serviço	18 704,70
Subsídio de férias e de Natal	490 687,57
<b>Suplementos Remuneratórios</b>	<b>1 640 911,70</b>
Representação	51 850,38
Remuneração Suplementar	1 391 255,74
Suplemento Motoristas	133 153,27
Comparticipação Fardamento	2 554,12
Suplemento por Acidente Serviço	8 730,83
Abono para Falhas	3 237,86
Colaboração Técnica Especializada (Serviço Copa/Serviço Mesa)	28 930,40
Ajudas de Custo	21 199,10
<b>Prestações Sociais</b>	<b>212 762,07</b>
Subsídio de Refeição	184 507,80
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	1 779,80
Abono de Família	1 083,24
Bonificação por deficiência	792,06
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	1 495,80
Acidentes em serviço <sup>19</sup>	579,65
Subsídio Assistência Agregado Familiar	1 464,52
Subsídio de Funeral	1 441,29
Outras Pensões	19 617,91
<b>Contribuições da Entidade Patronal</b>	<b>1 131 871,19</b>
Caixa Geral de Aposentações	708 700,92
Segurança Social	392 523,23
Serviços Sociais	30 647,04
<b>TOTAL</b>	<b>6 143 764,52</b>

Quadro 19 – Totais dos encargos com pessoal durante o ano 2023

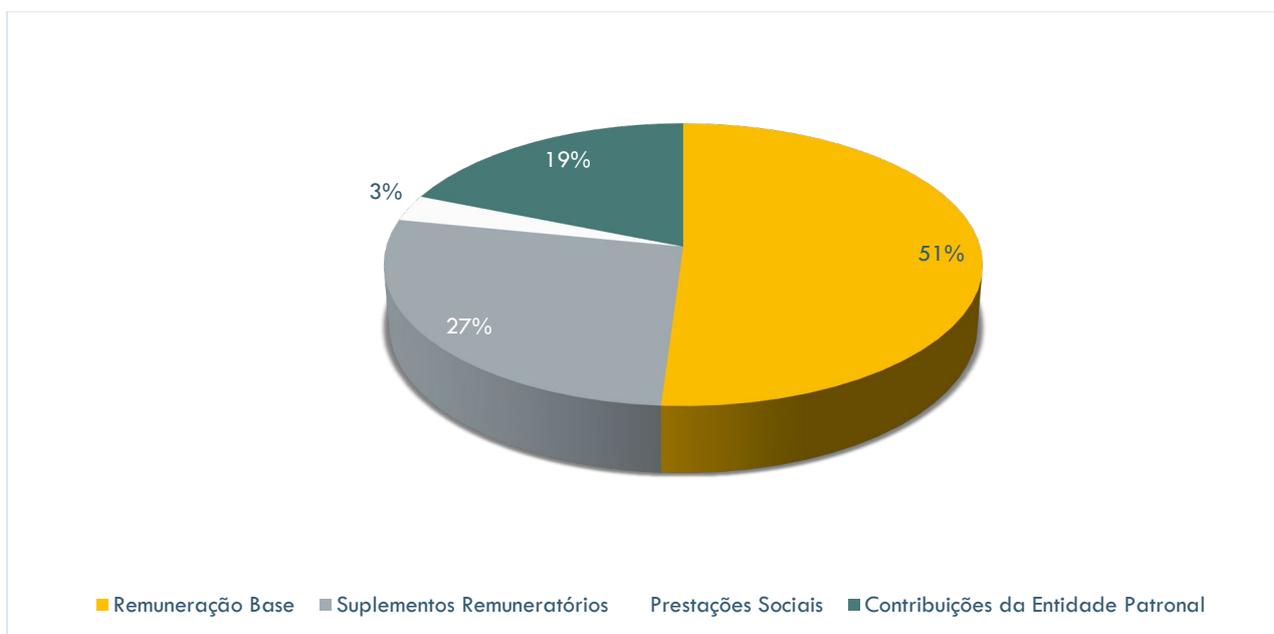
<sup>19</sup> Despesas com: Internamento, consultas, exames e tratamentos



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

De acordo com os dados apresentados no Quadro 19, constata-se que os encargos relativos aos efetivos da SGPR no ano de 2023 totalizaram € 6.143.764,52 (em 2022: € 5.791.503,78) divididos por remuneração base, suplementos remuneratórios, prestações sociais e contribuições da entidade patronal.



**Gráfico 19 - Encargos com pessoal**

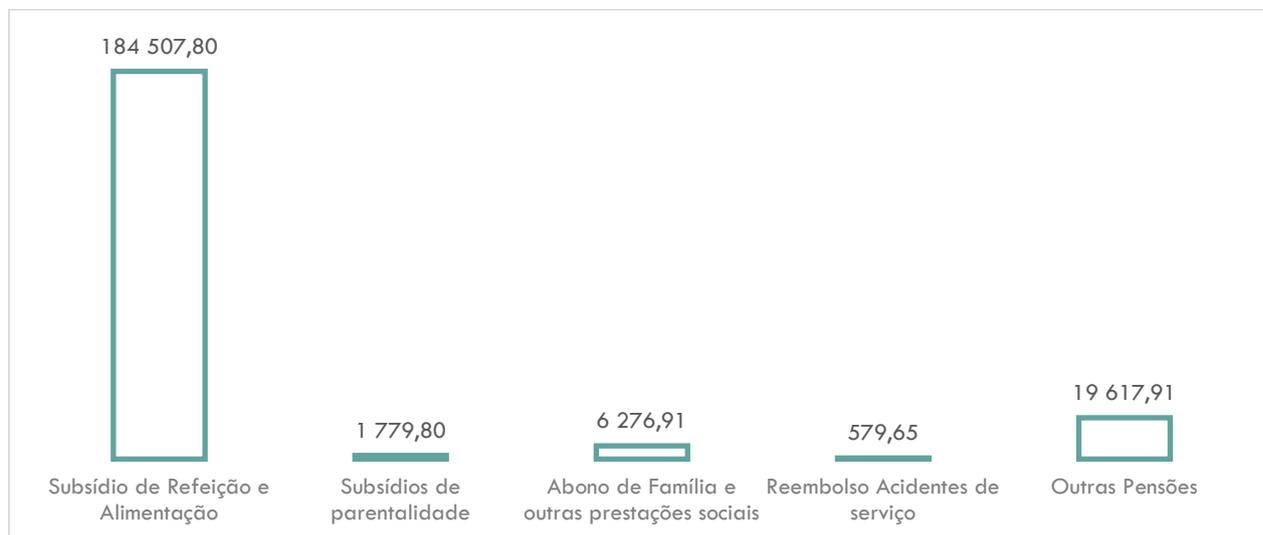
Da análise do Gráfico 19 conclui-se que 51% do total de encargos com pessoal correspondem a pagamentos com remuneração base, que inclui os subsídios de férias/natal e a remunerações em situação de doença e acidente em serviço, 27% a suplementos remuneratórios, 19% a contribuições da entidade patronal e apenas 3% a prestações sociais.

A SGPR processa aos seus trabalhadores/as diversos tipos de suplementos remuneratórios, entre os quais se salienta o pagamento em remuneração suplementar (92,9%), despesas de representação (3,2%) e a colaboração técnica especializada – serviço de copa e mesa (1,8%), dos quais usufruíram 140, 11 e 13 elementos, respetivamente.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral



**Gráfico 20 - Prestações Sociais**

Em termos de prestações sociais, a SGPR processou aos seus trabalhadores/as, no ano de 2023: subsídio de refeição e reembolso de encargos com alimentação (86,7%); abono de família e outras prestações familiares (3%); subsídios no âmbito da parentalidade (0,8%). A SGPR efetuou ainda o reembolso à Caixa Geral de Aposentações do valor de pensões pagas por esta entidade,<sup>20</sup> o que representou 9,2% do valor total das prestações sociais processadas no ano de 2023.

<sup>20</sup> Pensões por incapacidade a trabalhadora já aposentada e a outra que ainda está no ativo; complementos de pensão a trabalhadores já aposentados.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

## SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A Segurança e Saúde no Trabalho é regida pela Lei n.º 102/2009 de 10 de setembro e subsequentes alterações, que regulamentam o regime jurídico da promoção e prevenção da segurança e da saúde no trabalho, de acordo com o previsto no artigo 284.º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, e alterações subsequentes.

### 5.1 Acidentes de Trabalho

No ano de 2023, e como se pode observar no Quadro 20, verificou-se a ocorrência de 2 acidentes de trabalho *In Itinere*, o qual originou 28 dias de ausência por baixa médica e 4 acidentes no local de trabalho, dos quais 3, resultaram 410 dias de ausência.

Segurança e Saúde no Trabalho – 2023							
Acidentes de Trabalho	Número de casos sem baixa	Número de casos com baixa			Total geral de casos	Total de dias com baixa por acidentes ocorridos no ano	Total de dias com baixa por acidentes ocorridos em anos anteriores
		<10 dias	10-20 dias	>20 dias			
<i>In Itinere</i>	0	1	0	1	2	28	0
No local de trabalho	1	1		2	4	410	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>438</b>	<b>0</b>

Quadro 20 – Acidentes em serviço e dias de trabalho perdidos por baixa

A análise dos dados permite, ainda, concluir que não existiram acidentes ocorridos em anos anteriores, que tenham passado para o ano em causa.

O Quadro e Gráfico seguintes sintetizam a evolução dos acidentes de trabalho ocorridos entre os anos de 2014 e 2023:

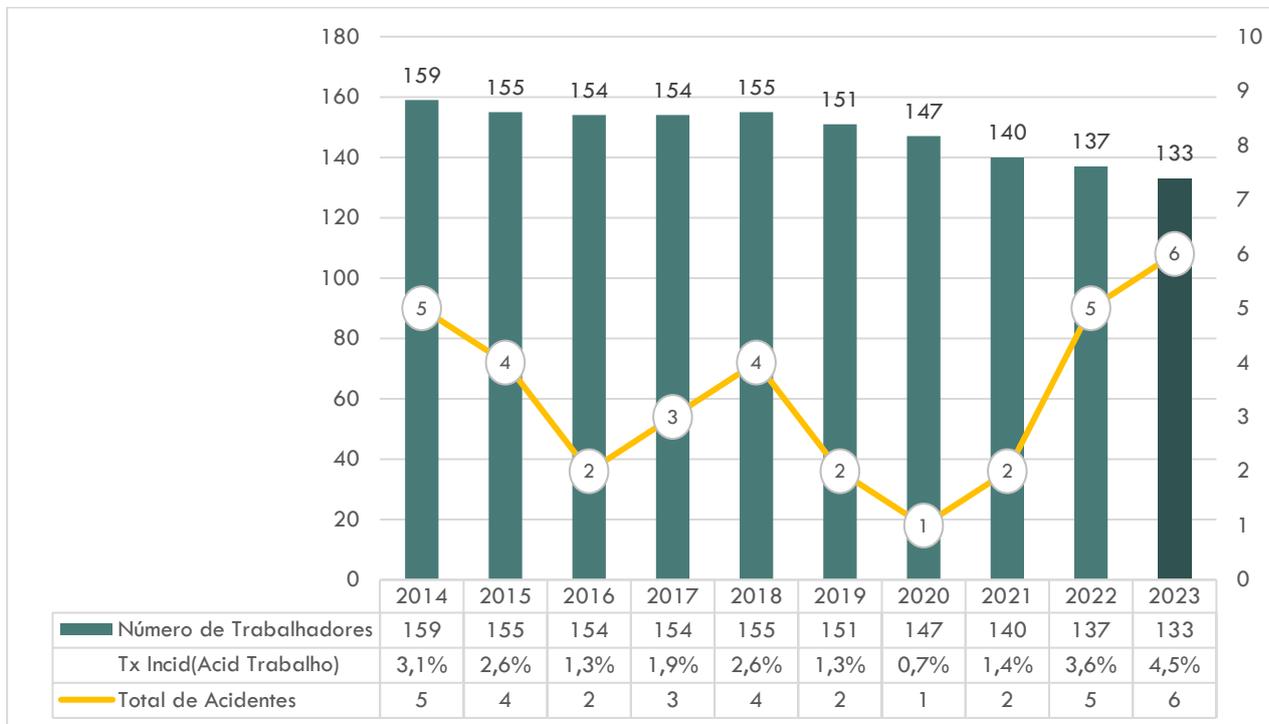
Segurança e Saúde no Trabalho	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Total de Acidentes</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Acidentes no Local de Trabalho	4	3	2	3	4	1	0	1	4	4
Acidentes <i>In Itinere</i>	1	1			0	1	1	1	1	2
Nº de acidentes com baixa	4	2	2	2	2	2	1	2	3	5
Nº de acidentes sem baixa	1	2		1	2	0	0	0	2	1
<b>Número de dias perdidos com baixa médica</b>	<b>104</b>	<b>325</b>	<b>500</b>	<b>509,5</b>	<b>721,5</b>	<b>417,5</b>	<b>128</b>	<b>143</b>	<b>150</b>	<b>438</b>

Quadro 21 – Evolução dos acidentes em serviço e dias de trabalho perdidos (2014-2023)



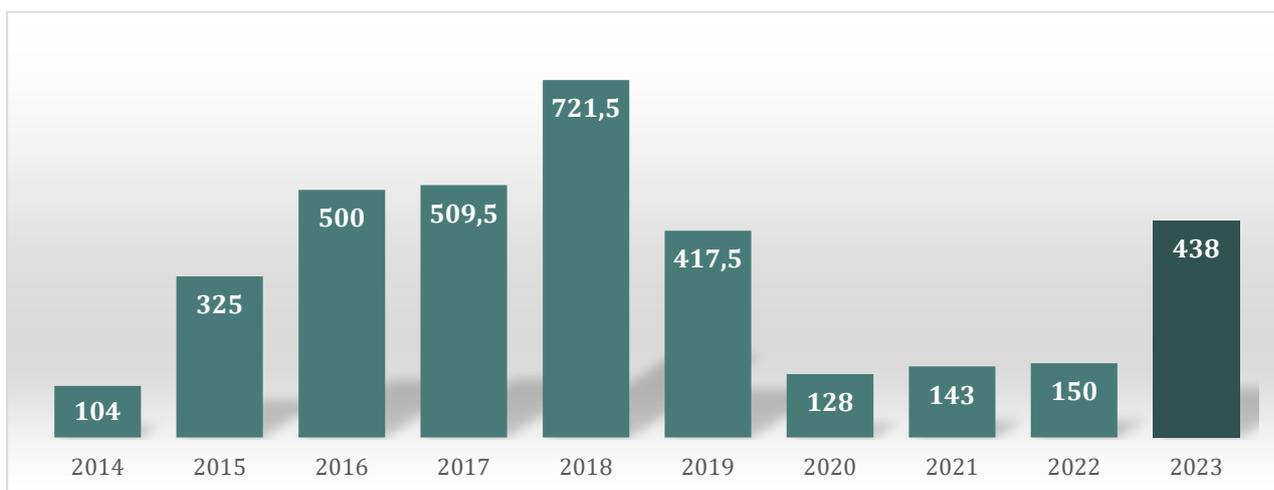
## Presidência da República

### Secretaria-Geral



**Gráfico 21 - Evolução dos acidentes em serviço Vs Nº Trabalhadores (2014-2023)**

Da análise do Gráfico 21, conclui-se que o maior número de acidentes, ocorreram no ano em análise, tendo a origem da ocorrência sido maioritariamente, no local de trabalho e que a média do número de acidentes em serviço, durante o período de 2014 a 2023 é de 3,4 por ano.



**Gráfico 22 - Dias de baixa por acidente em serviço (2014-2023)**



Presidência da República

Secretaria-Geral

## 5.2 Custos com Segurança e Saúde no Trabalho

No ano de 2023, os custos com Segurança e Saúde no Trabalho na PR ascenderam a 93.469,04€. Este valor diz respeito, essencialmente aos custos com: manutenção anual, preventiva e corretiva, do Sistema de Segurança Contra Incêndios, a aquisição de serviços de manutenção e assistência técnica dos sistemas de videovigilância dos Palácios de Belém e da Cidadela de Cascais, a conservação e reparação do ar condicionado e dos extintores, o serviço e inspeção global dos vários ascensores, dos extintores nos Palácios de Belém e da Cidadela de Cascais, bem como com os serviços de comunicações e segurança<sup>21</sup>.

Encargos com Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho	2023 (€)
Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança	10.769,08€
Equipamento/Serviços no âmbito da Proteção e da Segurança	82.374,96€
Formação em Prevenção de Riscos	325,00€
Outros Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	
<b>Total</b>	<b>93.469,04€</b>

Quadro 22 - Encargos com higiene, segurança e saúde no trabalho

Em 2023, a SGPR, continuou a promover ações de sensibilização no âmbito da Segurança Contra Incêndios em Edifícios - SCIE, este ano no Palácio de Belém, com a finalidade de sensibilizar os trabalhadores/as para os procedimentos básicos a serem seguidos aquando da execução do Plano de Emergência<sup>22</sup>. Estas ações, que se pretende que sejam alargadas a todos os trabalhadores/as do Palácio de Belém, foram organizadas internamente e externamente, respetivamente pelo Delegado

<sup>21</sup> Circuito de emergência (Hotline) entre a PR (Gabinete de Comunicações e segurança) e o Regimento Sapadores Bombeiros de Lisboa

<sup>22</sup> Cfr. Decreto-Lei n.º 220/2008 de 12 de Novembro, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 224/2015 de 9 de Outubro, e pelo regulamento técnico aprovado pela Portaria n.º 1532/2008, de 29 de dezembro.



Presidência da República

Secretaria-Geral

de Segurança da Presidência da República<sup>23</sup> e em parceria com o Município de Lisboa - Escola de Bombeiros do Regimento de Sapadores de Lisboa.

Nesta matéria, importa, ainda referir que em 2019 foi aprovado pelo Conselho Administrativo da PR as Medidas de Autoproteção (MAP) do Palácio da Cidadela de Cascais e do Palácio de Belém, decorrentes da aplicação do regime jurídico de Segurança Contra Incêndios em Edifícios, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 220/2008, de 12 de novembro.

Neste contexto, foram elaborados materiais de apoio didático para serem distribuídos durante as referidas ações de sensibilização, designadamente o “Livro de Segurança” do Palácio da Cidadela de Cascais e do Palácio de Belém, bem como folhetos com instruções de segurança a adotar em situações de emergência, para serem afixados em locais estratégicos do edificado da PR.

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Relativamente ao Plano de Formação no ano de 2023, de salientar a normalização da atividade, comparando com o período marcado pela doença COVID-19, em que a mesma provocou sucessivas restrições, mas que por outro lado, marcou uma tendência que com efeito, aos últimos 2 anos, incluindo o ano em análise, veio demonstrar, maior tendência em ações de formação à distância.

### 6.1 Ações de formação frequentadas

No ano de 2023, foram frequentadas 63 ações de formação, 1 interna e 62 externas. Do total de ações de formação realizadas, 20 estavam previstas no âmbito do planeamento para 2023, 37 ações de formação fora do âmbito do plano de formação e 6 ações de formação realizadas através do direito à autoformação, previsto no Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro.

---

<sup>23</sup> Trabalhador do mapa de pessoal da SGPR nomeado pelo Conselho Administrativo da PR em 15 de maio de 2019, para desempenhar as funções de Delegado de Segurança.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

A maioria das ações foi de curta duração – menos de 30 horas, e 11 ações com duração superior a 30 horas, sendo que dessas onze, três ações são de duração superior a 60 horas, conforme resulta da leitura do Quadro *infra*:

Tipo de ação / duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	1				1
Externas	51	8	3		62
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	<b>3</b>		<b>63</b>

Quadro 23 – Ações de formação frequentadas

As ações de formação internas frequentadas em 2023, foram as seguintes:

Designação da Ação de Formação	N.º de Participantes	N.º de Horas	Custo (€)
Ação de sensibilização em Segurança Contra Incêndios em Edifícios (SCIE)	5	10,00	0,00 €
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>10,00</b>	<b>0,00 €</b>

Quadro 24 – Ações de formação interna

Em 2023, na SGPR, registaram-se 113 participações em ações de formação, sendo as ações de formação maioritariamente externas, como resulta da análise do Quadro 25:

Participações em ações de formação	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outros	TOTAL
N.º de participações em ações internas	H	1	1						2
	M	1	1			1			3
	T	2	2			1			5



Presidência da República

Secretaria-Geral

Participações em ações de formação	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outros	TOTAL
N.º de participações em ações externas	H	6	30	6	1	7			50
	M	13	25	4		13	3		58
	<b>T</b>	<b>19</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>3</b>		<b>108</b>
<b>Total de participações em ações de formação</b>	<b>H</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>			<b>52</b>
	<b>M</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>4</b>		<b>14</b>	<b>3</b>		<b>61</b>
	<b>T</b>	<b>21</b>	<b>57</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>3</b>		<b>113</b>

Quadro 25 – Participações em ações de formação

Os trabalhadores/as da carreira Técnica Superior – com 57 participações, foram os que mais participaram em ações de formação internas e externas, respetivamente com 2 participações e 55. Relativamente ao género, em ambos, observa-se um ligeiro ascendente no género feminino, mais concretamente 52 género masculino e 61 género feminino.

Serviços Número de Participações (P)/Número de efetivos(E)	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras não Revistas	TOTAL	índice Participação por Efetivo	% Participação por serviço
Gabinetes: Secretária-Geral, Secretária-Geral Adjunta, Jurídico e de Contencioso e Chancelaria das Ordens Honoríficas	P	3	9		1	1		14	1,40	12,4%
	E	2	6		1	1		10		
Direção de Serviços de Informática	P	3		10				13	1,63	11,5%
	E	1		7				8		
Direção de Serviços Administrativos e Financeiros	P	12	28			9		49	0,96	43,3%
	E	3	14		0	11	23	51		
Direção de Serviços de Documentação e Arquivo	P	3	8			2		13	0,59	11,5%



Presidência da República

Secretaria-Geral

Serviços Número de Participações (P)/Número de efetivos(E)		Dirigente	Técnico Superior	Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Carreiras não Revistas	TOTAL	Índice Participação por Efetivo	% Participação por serviço
	E	2	11		1	7	1		22		
Direção de Serviços de Apoio e Relações-Públicas	P						3		3	0,27	2,7%
	E					1	9		11		
Museu da Presidência da República	P		12			9			21	0,88	18,6%
	E	1	15			7	1		24		
Gabinetes: Ex-Presidentes, Apoio Médico e Secretariado do Conselho Superior de Defesa Nacional	P		0				0		0	0	0%
	E		1				6		7		
<b>Total</b>	P	21	57	10	1	21	3		113	0,85	100,0%
	E	9	47	7	2	27	40		133		
<b>Total Participações (%)</b>		18,6%	50,4%	8,8%	0,9%	18,6%	2,7%		100,0%		

Quadro 26 – Participações em ações de formação por unidade orgânica

O Quadro 26 apresenta as participações dos trabalhadores/as em ações de formação, distribuídas por unidades orgânicas da SGPR. Da sua análise, destaca-se o seguinte:

- A maior percentagem de ações de formação frequentadas, pertencem à Direção de Serviços Administrativos e Financeiros (DSAF) com 43,3%, seguindo-se do Museu da PR com 18,6% e da Direção de Serviços de Documentação e Arquivo (DSDA) em *ex aequo* com a Direção de Serviços de Informática (DSI), com 11,5%;
- De salientar que, apesar do maior número de ações de formação frequentadas pertencer à DSAF, observa-se que: conforme coluna “Índice Participação por Efetivo”, referente ao número de ações de formação frequentadas por efetivo de cada serviço, os colaboradores da DSI foram os que mais frequentaram ações de formação, no caso 1,63 ações por colaborador;
- De referir igualmente, que as ações de formação que mais participações tiveram foram: “O Código dos Contratos Públicos: O regime de Empreitada e Obras Públicas | SGPR” e “Escrever emails eficazes” ambos com 10 participações cada, ocupando 15% do total de participações em ações de formação;
- Os trabalhadores pertencentes à carreira Técnico Superior, foram os que participaram em mais ações de formação (50,4%), logo de seguida pelas carreiras de Assistente Técnico e cargos



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

Dirigente (18,6%), carreira de Informática (8,8%), Assistente Operacional (2,7%), e coordenador técnico (0,9%), abrangendo, desta forma, a totalidade das carreiras profissionais da SGPR;

- Em 2023, a taxa de participação em formação<sup>24</sup>, ascendeu a 85%
- Observando o Quadro 27, conclui-se que as 113 participações em ações de formação em 2023, totalizaram 1897 horas de formação, sendo 10 horas respeitantes a formação interna e 1887 externa.

Horas em ações de formação	Género	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outros	TOTAL
Horas despendidas em ações internas	H	2,0	2,0						4,0
	M	2,0	2,0			2,0			6,0
	T	4,0	4,0			2,0			10,0
Horas despendidas em ações externas	H	152,0	594,5	154,0	7,0	91,0			1032,0
	M	175,0	427,5	103,0		141,0	42,0		1181,0
	T	327,0	1022,0	257,0	7,0	232,0	42,0		1887,0
Total de horas em ações de formação	H	154,0	596,5	154,0	7,0	91,0			1002,5
	M	177,0	429,5	103,0		143,0	42,0		894,5
	T	331,0	1206,0	257,0	7,0	234,0	42,0		1897,0

Quadro 27 - Horas despendidas em ações de formação

## 6.2 Custos com ações de formação

O Quadro seguinte demonstra os encargos com a formação profissional em 2023:

Tipo de ação	Encargos (€)
Ações internas	0,00 €
Ações externas	33 346,51
<b>Total</b>	<b>33 346,51</b>

Quadro 28 - Encargos com ação de formação

<sup>24</sup> Total de participantes em formação / Total de Efetivos \*100.



## Presidência da República

### Secretaria-Geral

Em 2023, e face a 2022 verifica-se um aumento acentuado nos encargos com a formação profissional de 18 757,71€ para 33 346,51€, representando em termos percentuais 177,8%.

Formação Profissional	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N.º de ações frequentadas	19	21	36	35	64	60	21	28	64	65
N.º de participações	59	44	87	78	359	315	163	87	225	113
N.º de Horas despendidas	614,5	425	1353	978,45	3 486,5	3 072,5	889	1202,0	2464,0	1897,0
Custos totais com formação (€)	3.650,0	2.605,0	11.944,3	6.712,9	23.566,3	20.580,0	5.436,0	11.358,8	18.757,7	33.346,5
Custo médio por formando (€)	61,86	59,20	137,29	86,06	65,64	65,3	33,3	130,6	83,37	295,10

Quadro 29 – Resumo dos dados relativos a formação profissional (2014-2023)

Como resulta da leitura do Quadro *infra* a partir de 2018, face aos anos anteriores, verifica-se um crescimento significativo no número de ações de formação frequentadas, de participações, de horas despendidas, bem como nos encargos com a formação profissional, o que reflete o gradual crescimento do investimento da SGPR na formação dos seus trabalhadores/as. Em 2020 e 2021 como se pode observar no Quadro 29, a situação decorrente da pandemia originada pela COVID-19, influenciou de forma decisiva e negativa a execução dos principais indicadores referentes à formação profissional.

Os Gráficos seguintes ilustram os custos com a formação profissional e as horas despendidas, no período de 2014 a 2023:



Gráfico 23 – Custos com formação (2014-2023)



Presidência da República

Secretaria-Geral

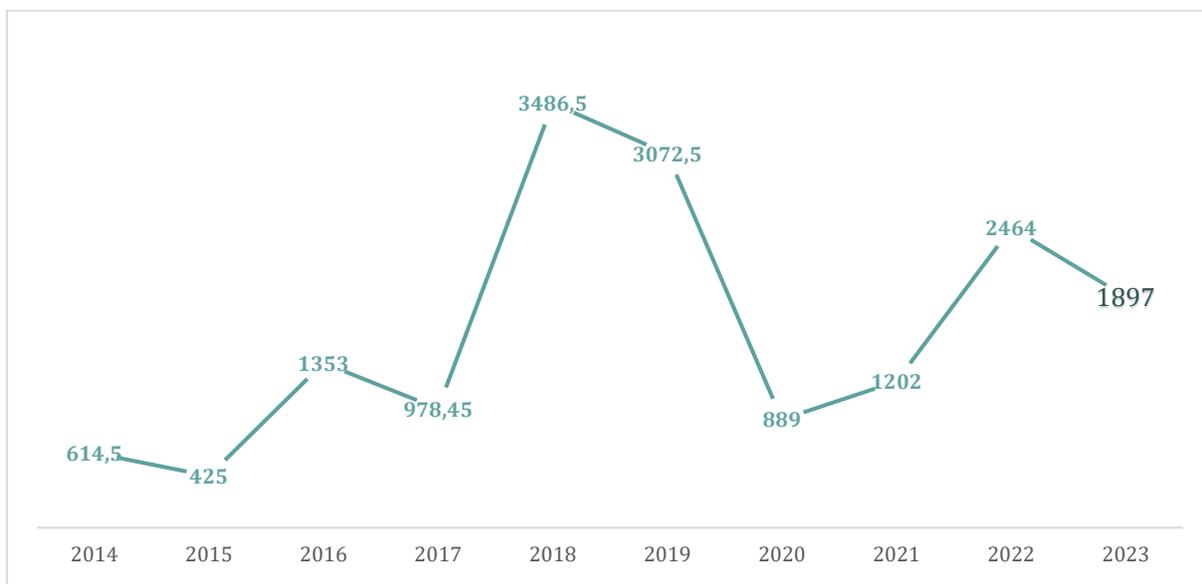


Gráfico 24 - Horas com formação (2014-2023)



Presidência da República

Secretaria-Geral

## RELAÇÕES PROFISSIONAIS

### 7.1 Relações Profissionais

Num universo de 133 trabalhadores/as a desempenhar funções em 31 de dezembro de 2023, tem-se conhecimento que 18 são sindicalizados/as, o que representa uma taxa de sindicalização de 13,5%. Destes, 7 integram a carreira Técnico Superior, 5 de Assistente Técnico, 5 de Assistente Operacional e 1 uma carreira não revista<sup>25</sup>.

Quanto à distribuição da filiação por sindicato, é a que seguidamente se apresenta:

- 8 no Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública (SINTAP);
- 5 no Sindicato dos Quadros Técnicos do Estado (STE);
- 4 no Sindicato dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais do Sul e Regiões Autónomas (STFPSSRA);
- 1 no Sindicato do Pessoal com funções não policiais da PSP (SPNP).

### 7.2 Disciplina

Em 2023, constata-se que não foi instaurado nenhum processo disciplinar aos trabalhadores/as da SGPR. Porém, releva-se a transição de um processo disciplinar instaurado em 2016, o qual ainda não teve decisão final.

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos – Total	
▪ Arquivados	
▪ Repreensão escrita	
▪ Multa	
▪ Suspensão	
▪ Demissão	
▪ Despedimento por ato imputável ao trabalhador	
▪ Cessação da comissão de serviço	

Quadro 30 – Disciplina



Presidência da República

Secretaria-Geral

INDICADORES

Indicadores	Fórmula de Cálculo	Observações	Valor ou %
Nível etário	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$	7111/133	<b>53,47</b>
Leque etário	$\frac{\text{Trabalhador mais idoso}}{\text{trabalhador menos idoso}}$	70 anos / 31 anos	<b>2,26</b>
Índice de envelhecimento	$\frac{\text{N.º de trabalhadores com idade > 55 anos} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	59 trabalhadores	<b>44,36%</b>
Taxa de Emprego Jovem	$\frac{\text{N.º de trabalhadores com idade < 25 anos} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	0 trabalhadores	<b>0%</b>
Taxa de Feminização	$\frac{\text{Total de efetivos femininos} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	60 trabalhadoras	<b>45,11%</b>
Índice de tecnicidade	$\frac{\text{N.º de Técnicos Superiores} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	47 efetivos	<b>35,34%</b>
Índice de enquadramento	$\frac{\text{N.º de Dirigentes} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	9 efetivos	<b>6,77%</b>
Taxa de Feminização Dirigente	$\frac{\text{Total de efetivos femininos dirigentes} * 100}{\text{Total de dirigentes}}$	7 efetivos	<b>77,78%</b>
Antiguidade média da função pública	$\frac{\text{Soma das antiguidades na função pública}}{\text{Total de efetivos}}$	3432/133	<b>25,81</b>
Índice de rotação	$\frac{\text{efetivos em 31 de dezembro}}{\text{efetivos em 1 de janeiro} + \text{entradas} + \text{saídas}}$	<b>133 efetivos</b> 137 efetivos 8 entradas 11 saídas	<b>0,85</b>
Taxa de reposição	$\frac{\text{N.º de admissões} * 100}{\text{N.º de saídas}}$	8 admissões / 11 saídas	<b>72,73%</b>
Taxa de absentismo	$\frac{\text{N.º de dias de faltas} * 100}{\text{N.º anual de dias trabalháveis} * \text{Total de efetivos}}$	2394,5 faltas; 248 dias trabalháveis; 133 efetivos	<b>7,26%</b>
Leque salarial ilíquido	$\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}}$	€3.893,10 e €769,20	<b>5,06</b>
Remuneração base média anual	$\frac{\text{Total encargos c/ remuneração base}}{\text{Total de efetivos}}$	€ 3.158.219,56/ 133	<b>23.746,01</b>
Taxa de Encargos Sociais	$\frac{\text{Total encargos c/ prestações sociais} * 100}{\text{Total de encargos c/ remuneração base}}$	€212.762,07	<b>6,73%</b>
Taxa de incidência de acidentes no local de trabalho	$\frac{\text{N.º de acidentes no local de trabalho} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	6 acidentes no local de trabalho	<b>4,51%</b>
Taxa de participação em formação	$\frac{\text{Total participantes na formação} * 100}{\text{Total de efetivos}}$	113 participantes	<b>84,96%</b>
Taxa de investimento na formação	$\frac{\text{Total da despesa em formação} * 100}{\text{Total de encargos com pessoal}}$	€33.346,50 €6.143.764,52	<b>0,54%</b>

Quadro 31 - Indicadores



Presidência da República

Secretaria-Geral

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

De entre os dados constantes do Balanço Social, salientam-se os seguintes aspetos:

- O número total de trabalhadores/as da SGPR, em exercício efetivo de funções em 31 de dezembro de 2023, diminuiu comparativamente ao ano anterior, *i.e.*, passou de 137 efetivos para 133; De referir que no ano em análise foi autorizado o recrutamento, por mobilidade interna, de 5 trabalhadores/as, cuja concretização apenas ocorreu em janeiro de 2024.
- O nível etário médio dos trabalhadores/as é de 53,47 anos, não existindo qualquer trabalhador/a com idade inferior a 30 anos. Os trabalhadores/as com mais de 55 anos correspondem a 44,36% do total dos efetivos. De referir que a idade média dos homens teve um aumento de 0,19 anos, enquanto a das mulheres diminuiu em 0,12 anos, resultando num aumento geral de 0,07 anos na média etária em comparação com o ano anterior;
- O número de efetivos da carreira geral de Técnico Superior é superior em 2 elementos, comparando com o ano anterior. O índice de tecnicidade acompanhou esse aumento em 2,49%, bem como a taxa de formação superior, que passou de 43,8% para 45,1%. Este aumento justifica-se, para além do maior número de Técnicos Superiores em contrapartida do menor número de efetivos na carreira de Assistente Operacional, a que acresce a presença de efetivos nas carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico, detentores de Licenciatura;
- Relativamente às mudanças de situação, de salientar 10 trabalhadores pertencentes a outros organismos, a desempenhar funções na SGPR, em regime de mobilidade, e que consolidaram, passando a pertencer ao Mapa de Pessoal da SGPR.
- Quanto à adoção do exercício de funções em regime de teletrabalho, comparando o ano em análise com o anterior, é de salientar que apesar de se manter o mesmo número de efetivos em regime de teletrabalho, existiram alterações, mais concretamente, (-) 2 Técnicos Superiores, (+) 3 Informáticos e (-) 1 Assistente Técnico, mantendo-se, portanto, o mesmo número de trabalhadores.
- Em 2023, registou-se a ocorrência de 6 acidentes em serviço, 2 no percurso para a SGPR, dos quais resultaram 28 dias de ausência, e 4 no local de trabalho, dos quais resultaram 410 dias de ausência, totalizando 438 dias de ausência. Comparando o número de casos *versus* o



Presidência da República

**Secretaria-Geral**

número de dias de ausência com o ano de 2022, verificam-se (+) 1 acidente e (+) 306 dias de ausência;

- No que diz respeito à formação, o número de iniciativas em 2023 foi ligeiramente superior em comparação com 2022 (+1). Os gastos totais com a formação no ano em análise foram superiores em quase 78% em comparação com o ano anterior. Este aumento de custos foi destacado nos indicadores dos últimos 10 anos, indicando que 2023 foi o ano com os custos mais elevados em formação e o maior custo por participante. Portanto, pode-se inferir que as ações de formação deste ano foram mais específicas e técnicas, com um nível de complexidade superior.